

Indagine benessere 2017

I risultati analitici



Camera di Commercio
Padova

Dati indagine e partecipanti

Per l'indagine è stato utilizzato il questionario approvato dalla CIVIT in data 29.5.2013

L'indagine è stata realizzata in due sessioni: 14 e 15 dicembre 2017

Hanno partecipato all'indagine 66 dipendenti su 102 (65%):

- a tempo indeterminato
- a tempo pieno o part-time
- di categoria A, B, C e D e dirigenziale

Le componenti dell'indagine

Il questionario indaga sui seguenti ambiti:

1. Benessere

organizzativo

Sicurezza e stress lavoro correlato, discriminazioni, equità, carriera e sviluppo professionale, lavoro, colleghi, contesto del lavoro, senso di appartenenza, immagine dell'ente, importanza degli ambiti di indagine

2. Grado di condivisione del sistema di valutazione

Organizzazione, performance, funzionamento del sistema

3. Valutazione del superiore gerarchico

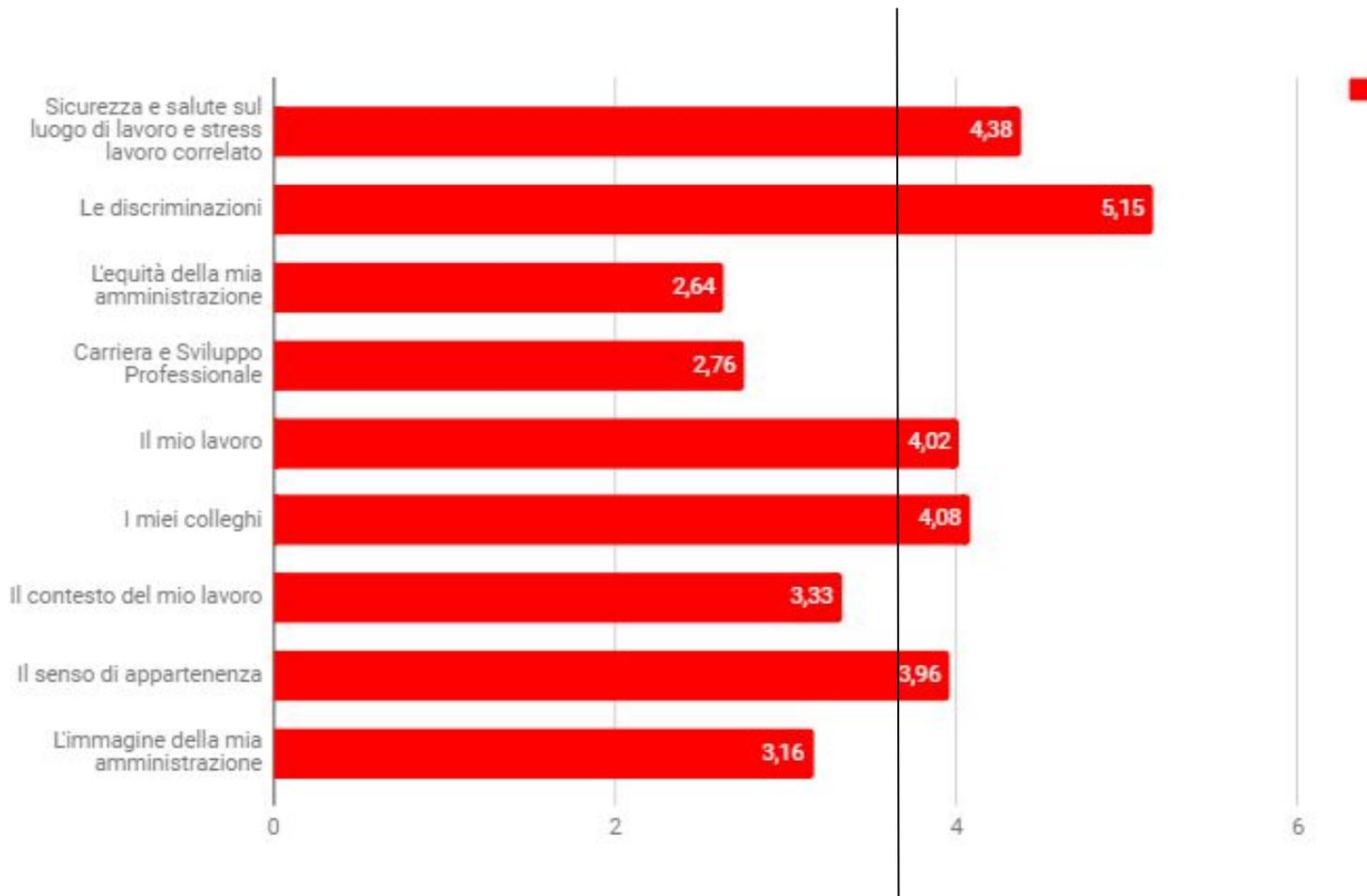
Capo e crescita personale, capo ed equità

E' stata prevista anche:

- una sezione dati anagrafici (compilata completa dal 35% degli intervistati)
- uno spazio libero per i suggerimenti (compilata dal 45% degli intervistati), che sono stati riportati in fondo alla presentazione.

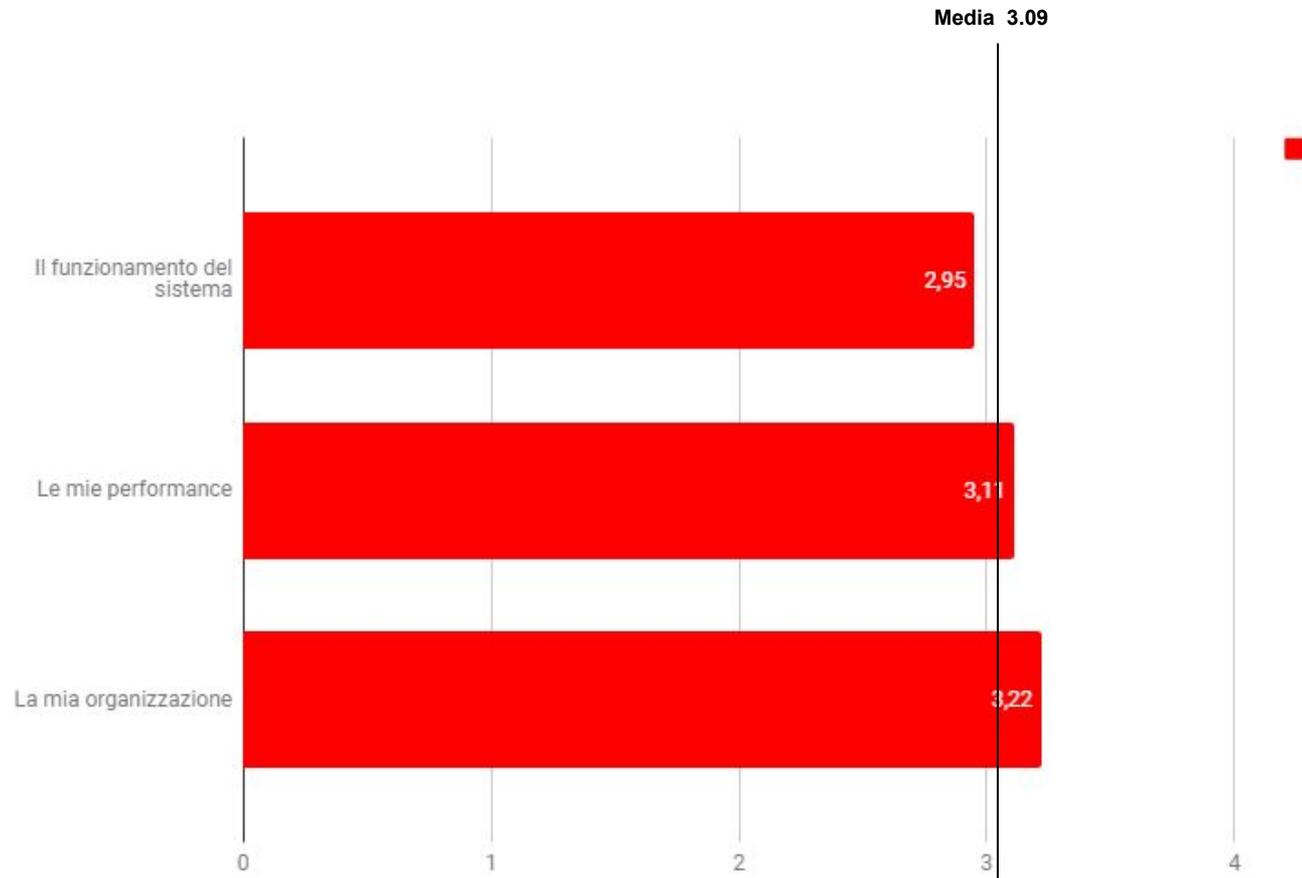
Tavola riassuntiva

Media 3.72



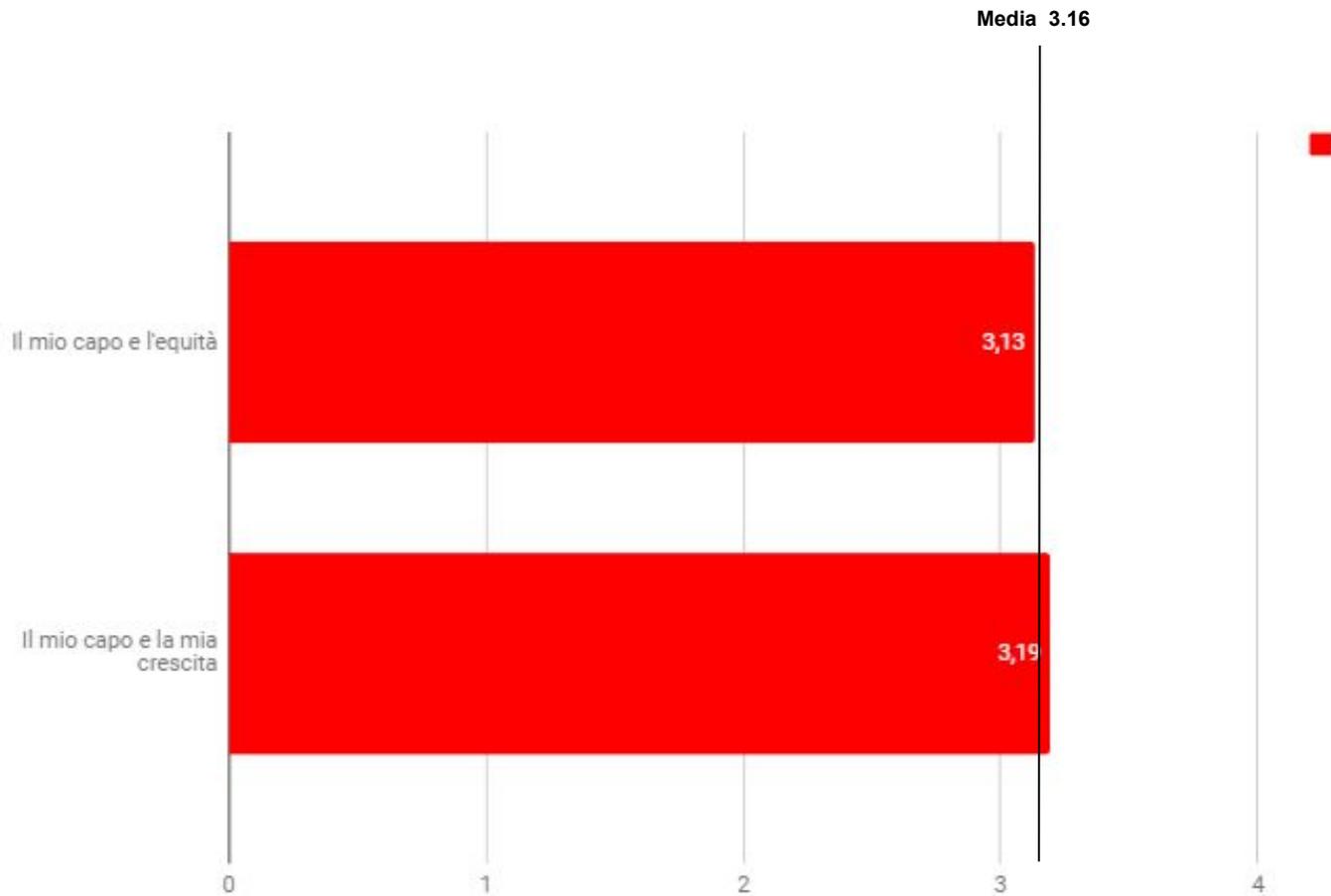
Grado di condivisione del sistema di valutazione

Tavola riassuntiva

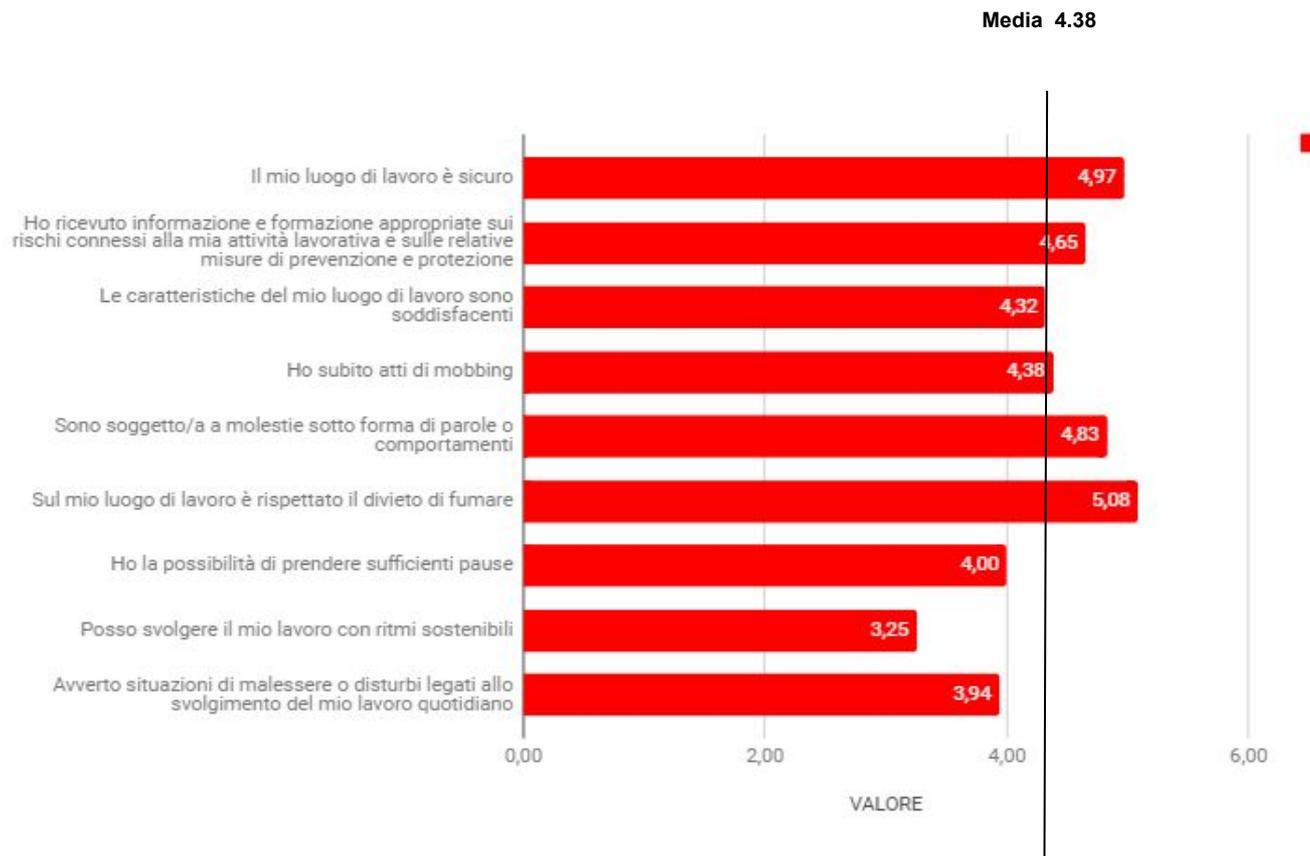


Valutazione del superiore gerarchico

Tavola riassuntiva



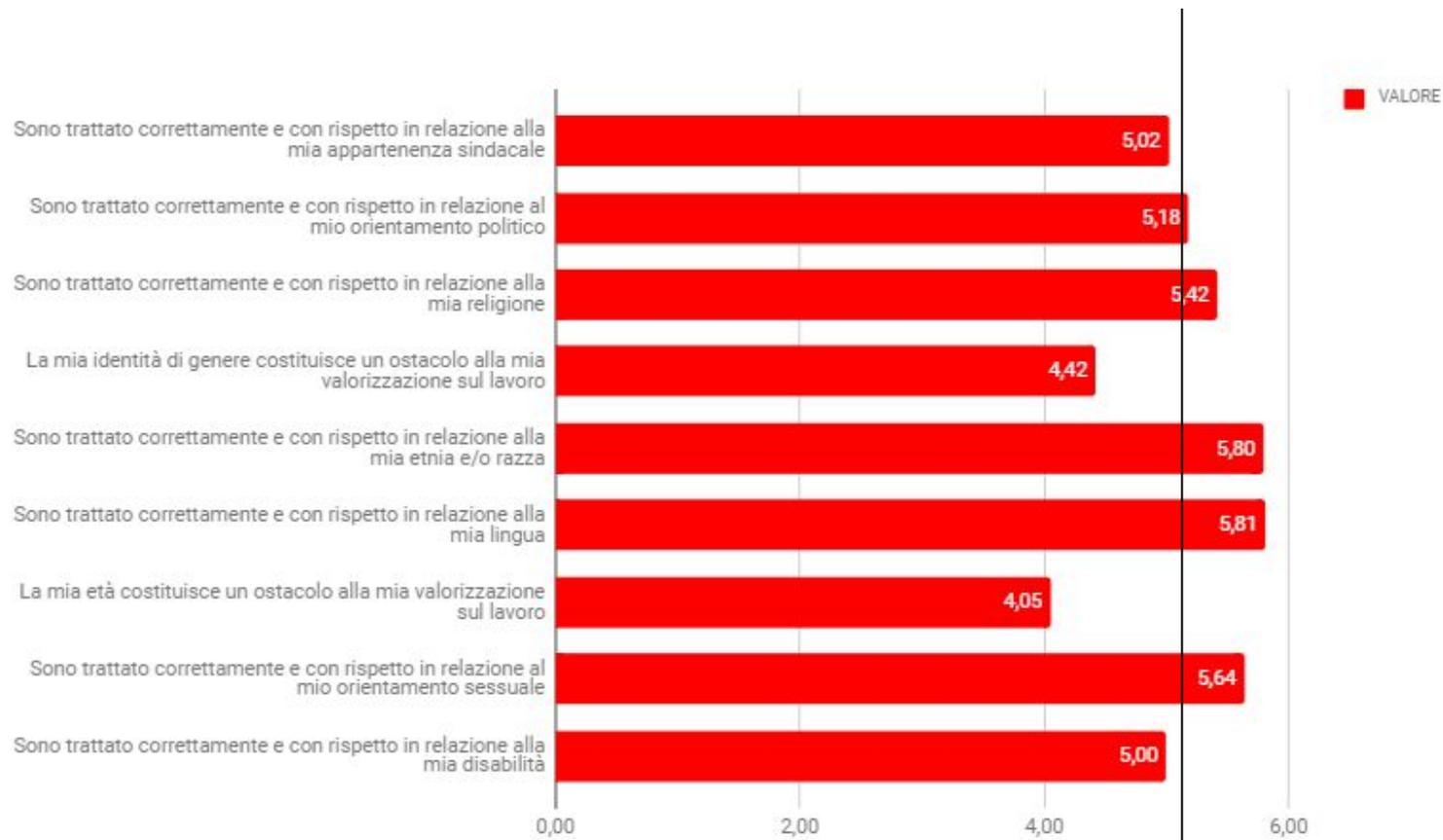
Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato



Note per la lettura Per omogeneità di lettura, i fattori "Sono soggetto a molestie" e "Ho subito atti di mobbing" sono rappresentati invertiti (più alto è il valore, meno sono presenti nell'organizzazione).

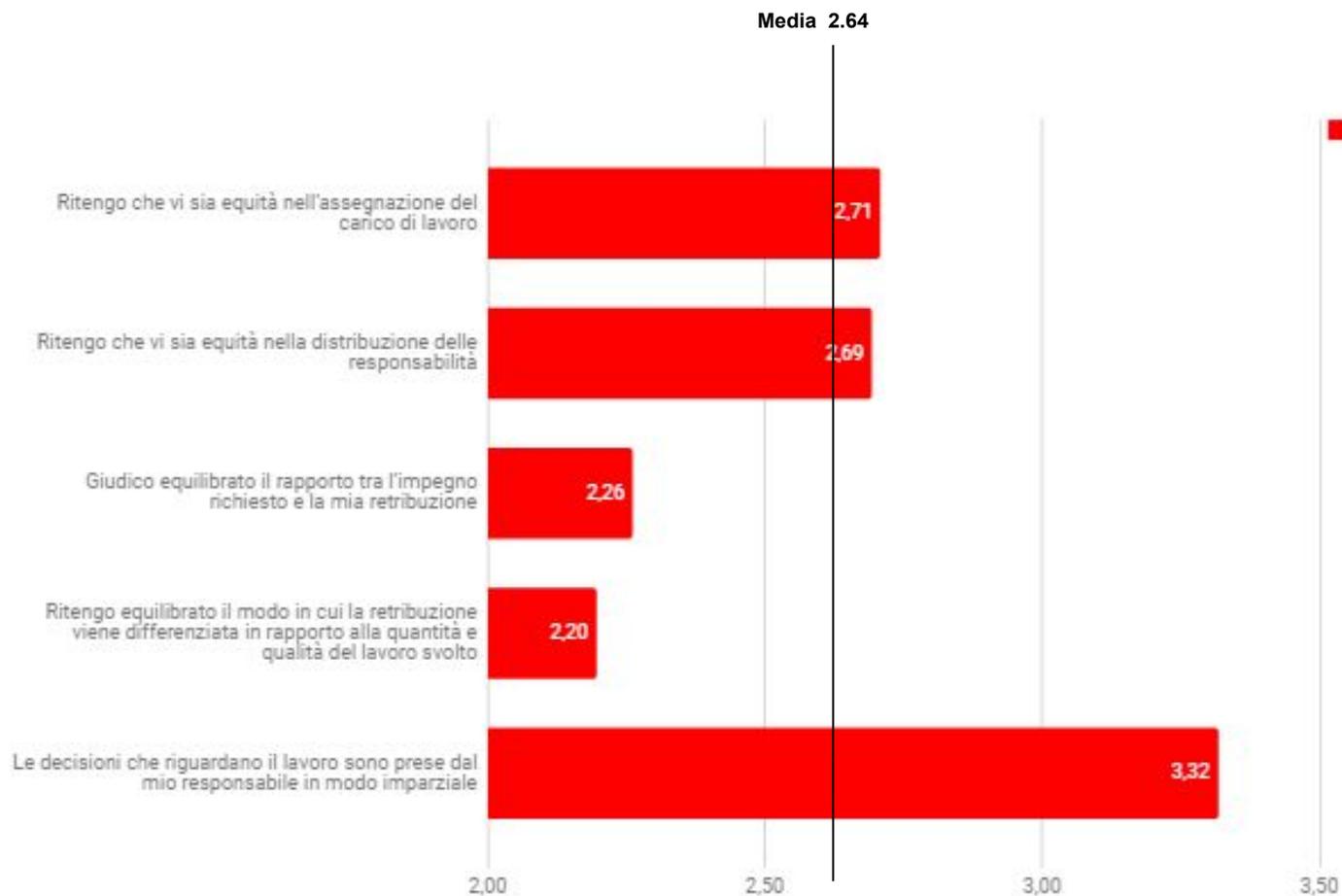
Le discriminazioni

Media 5.15

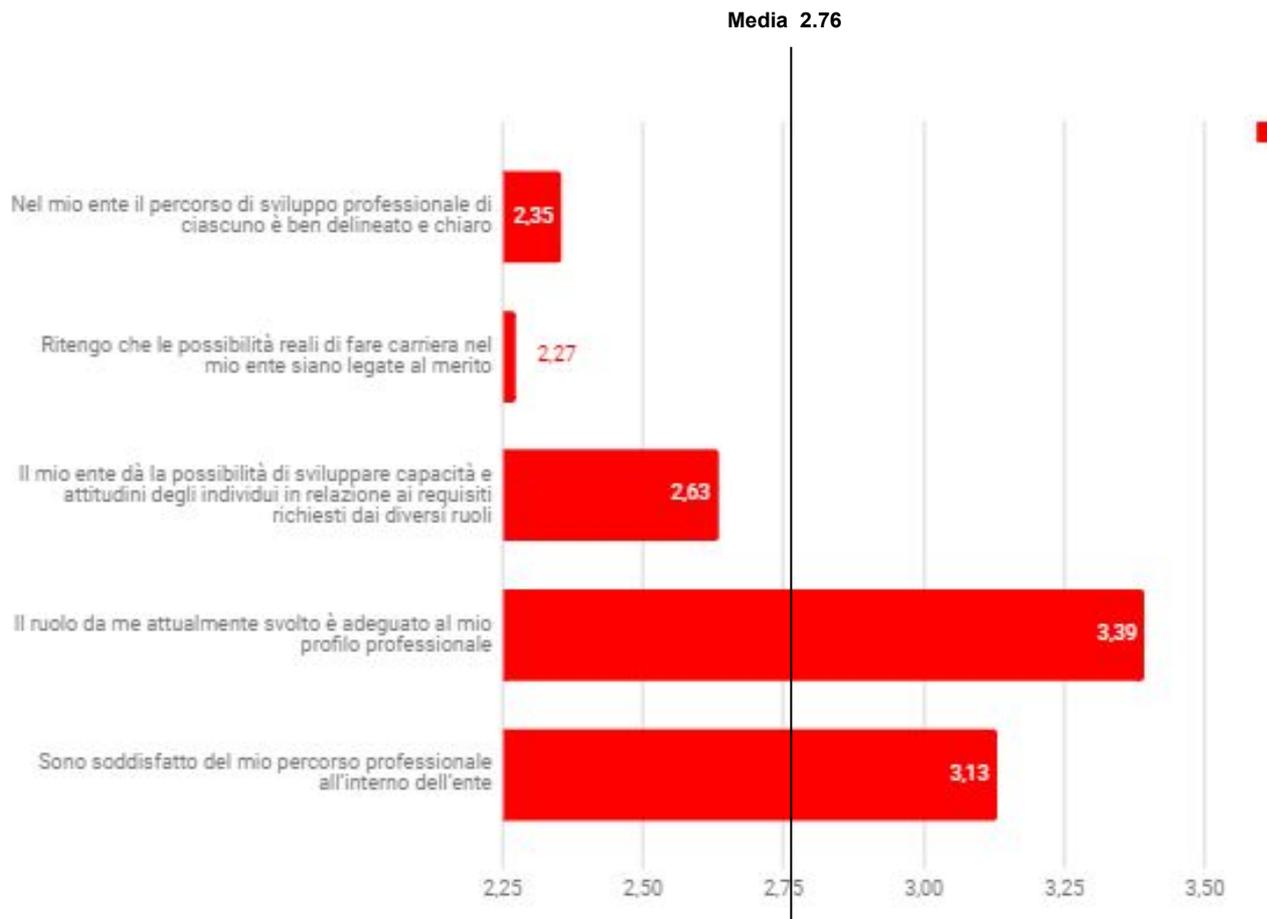


Note per la lettura Per omogeneità di lettura, i fattori "La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro" e "La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro" sono rappresentati invertiti (più alto è il valore, meno sono presenti nell'organizzazione).

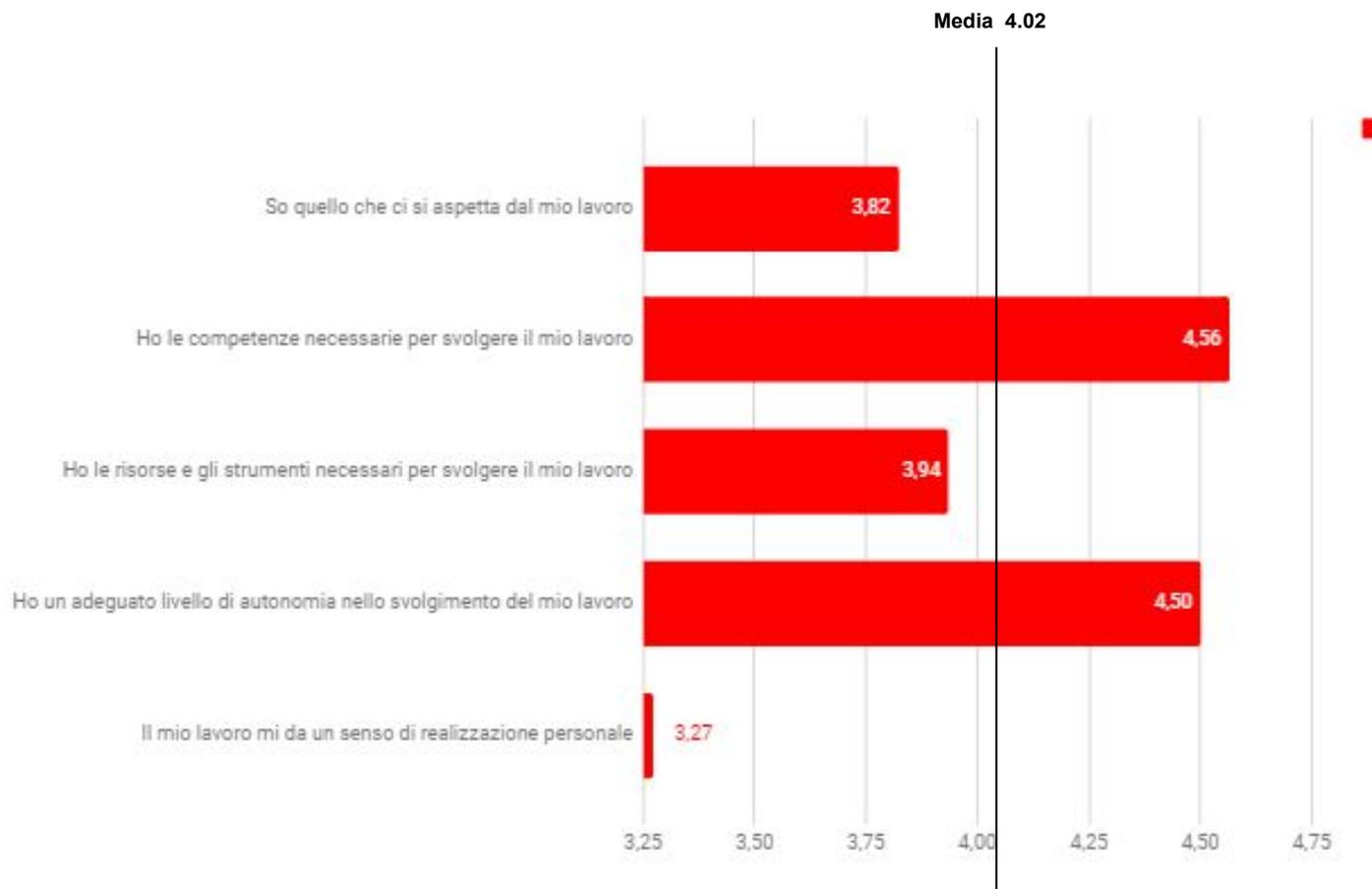
L'equità nella mia amministrazione



Carriera e sviluppo professionale

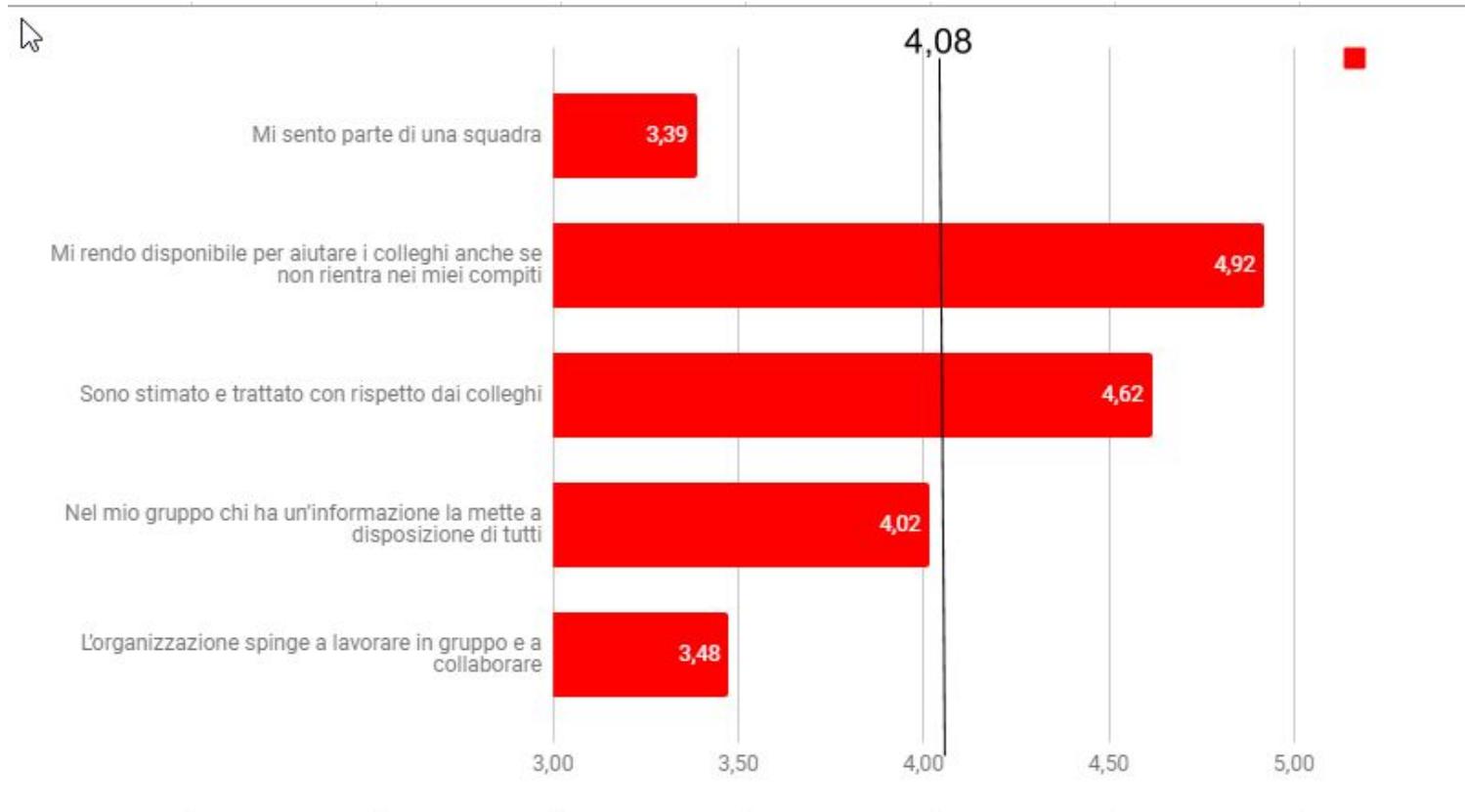


Il mio lavoro

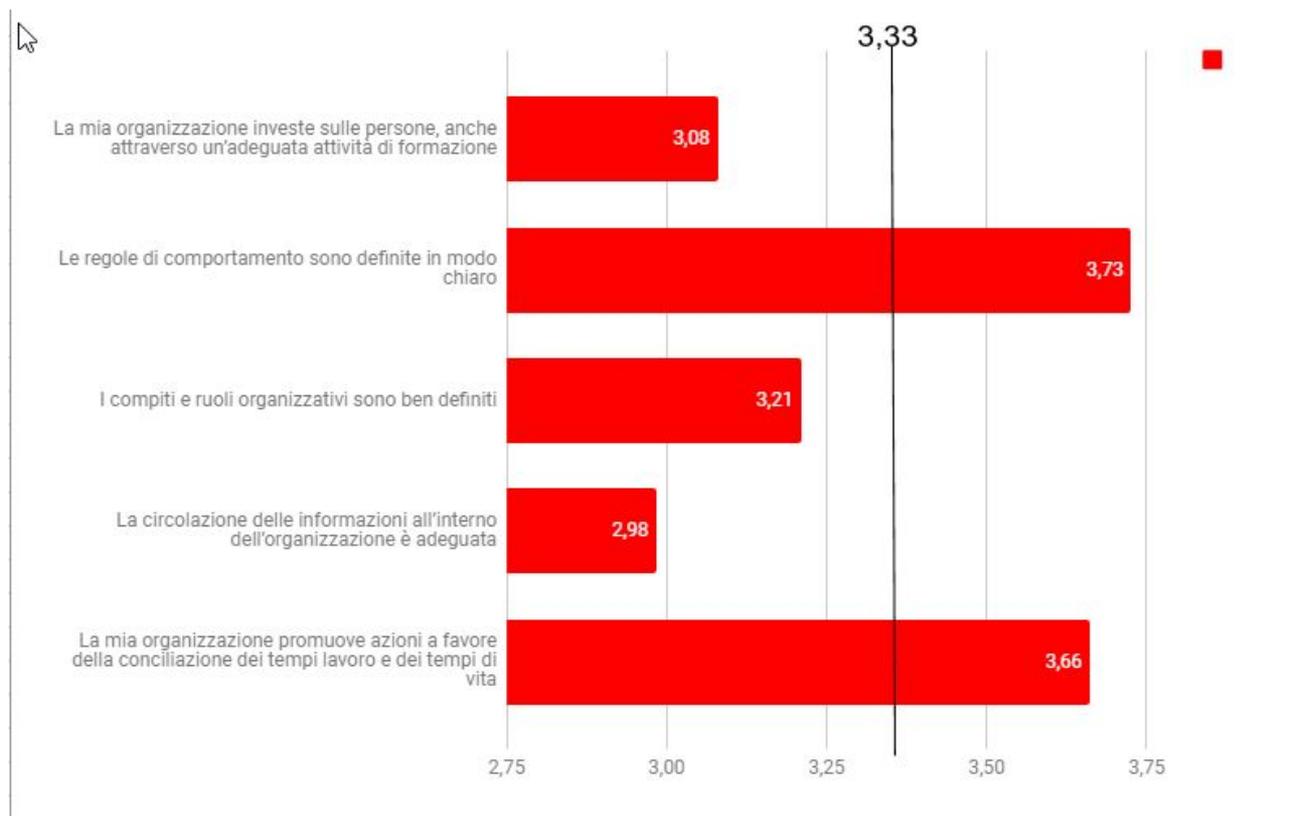


Benessere organizzativo

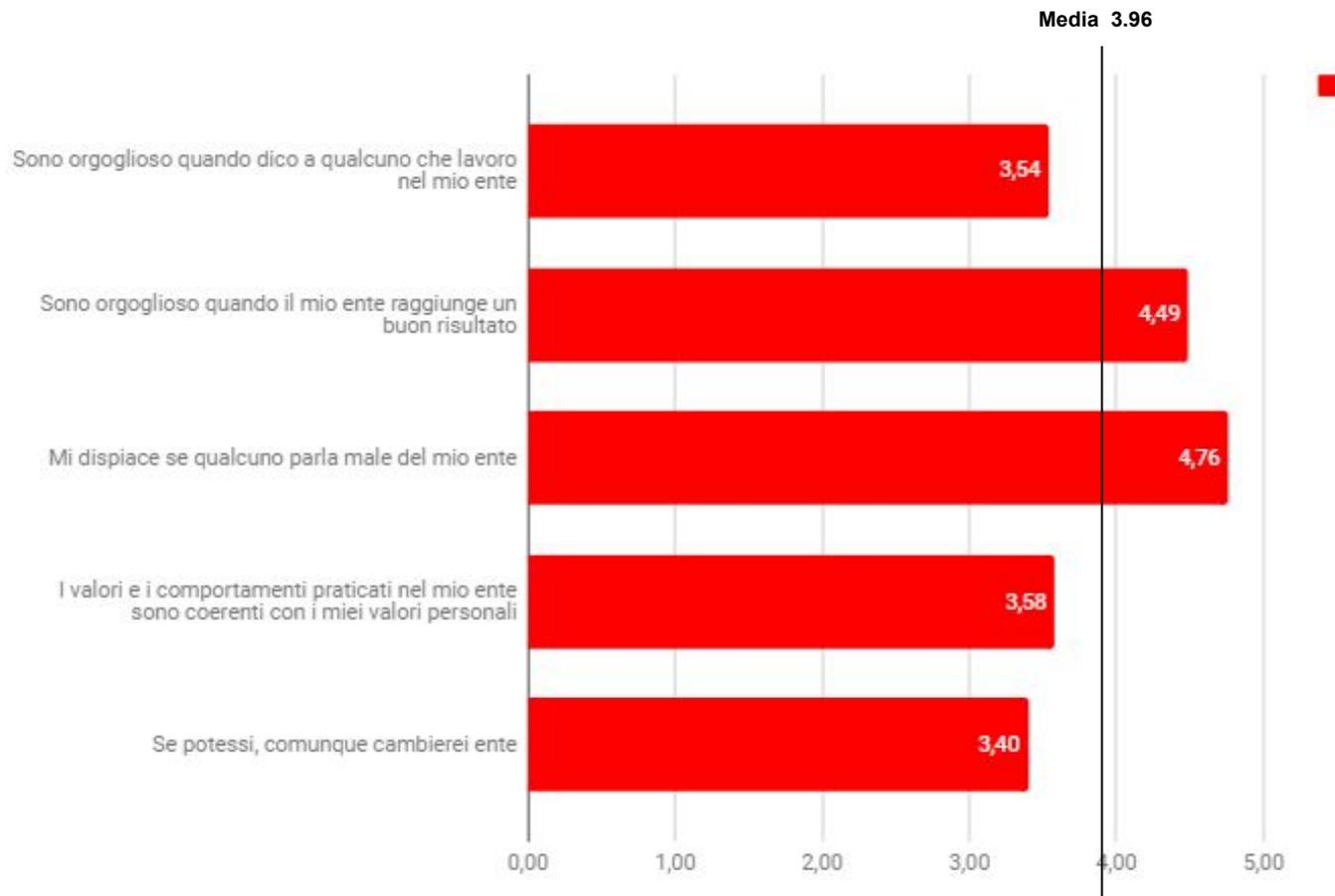
I miei colleghi



Il contesto del mio lavoro

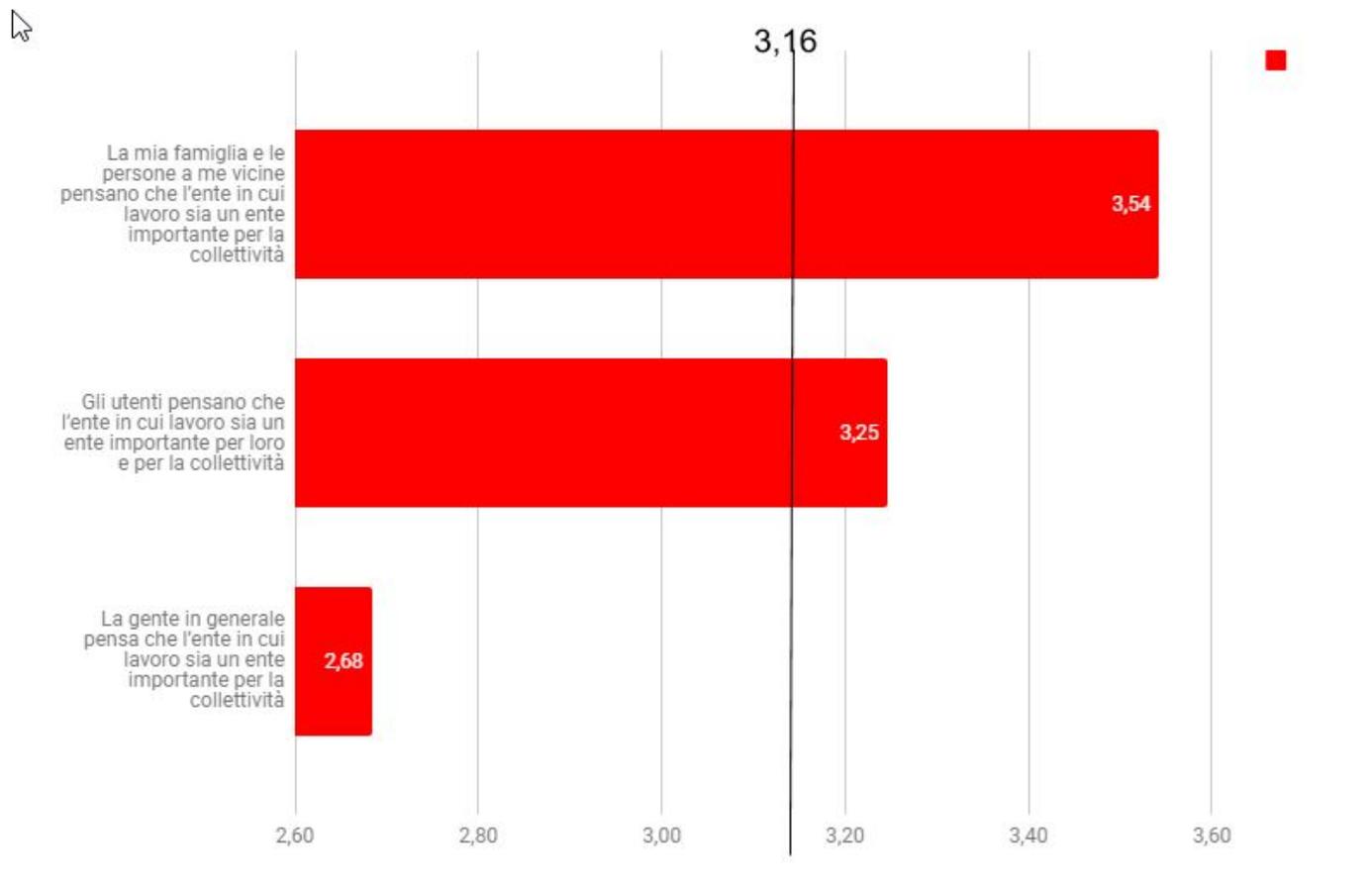


Il senso di appartenenza

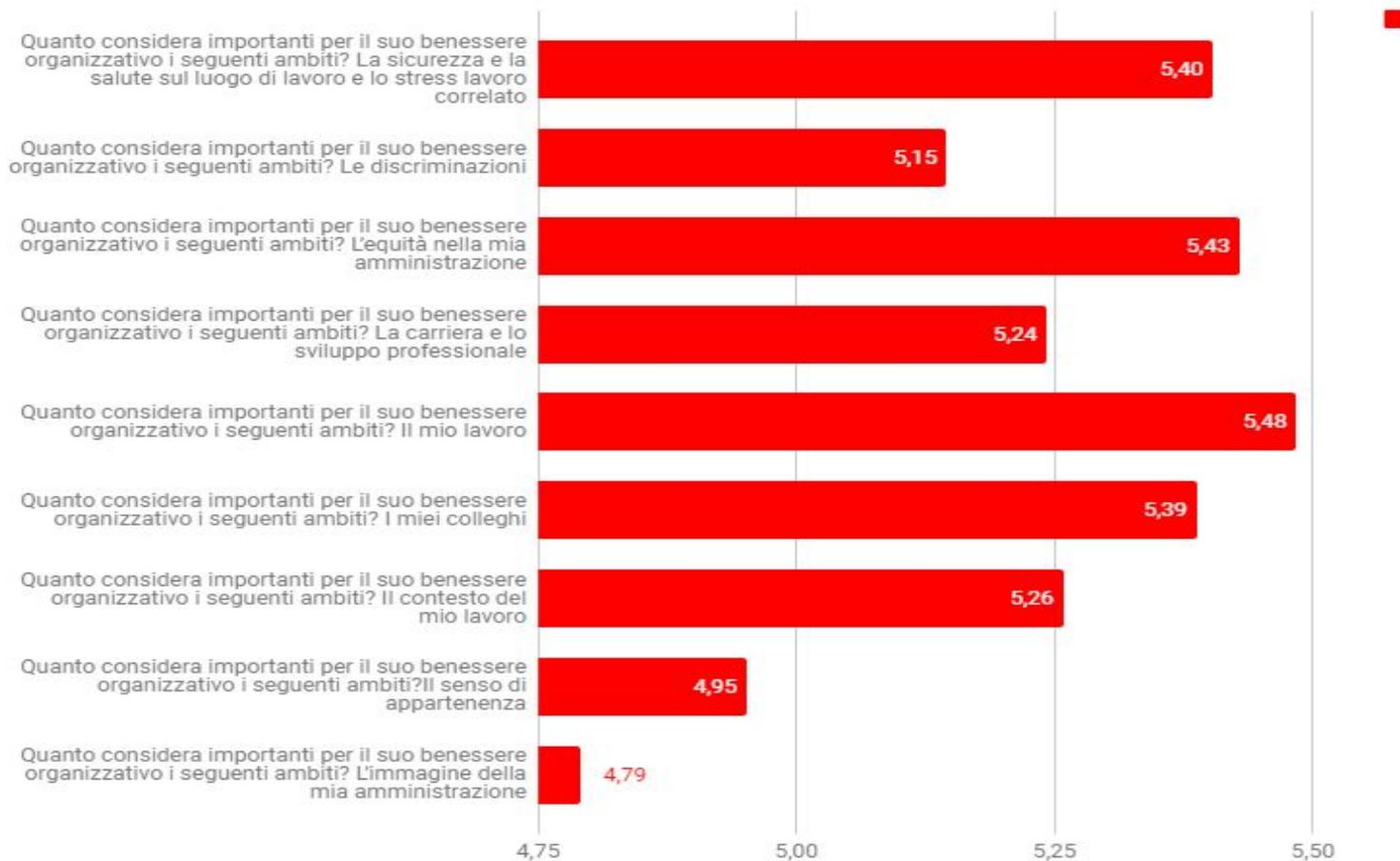


Note per la lettura Per omogeneità di lettura, il fattore "Se potessi, comunque cambierei ente" è rappresentato invertito (più alto è il valore, meno è presente nell'organizzazione).

L'immagine della mia amministrazione

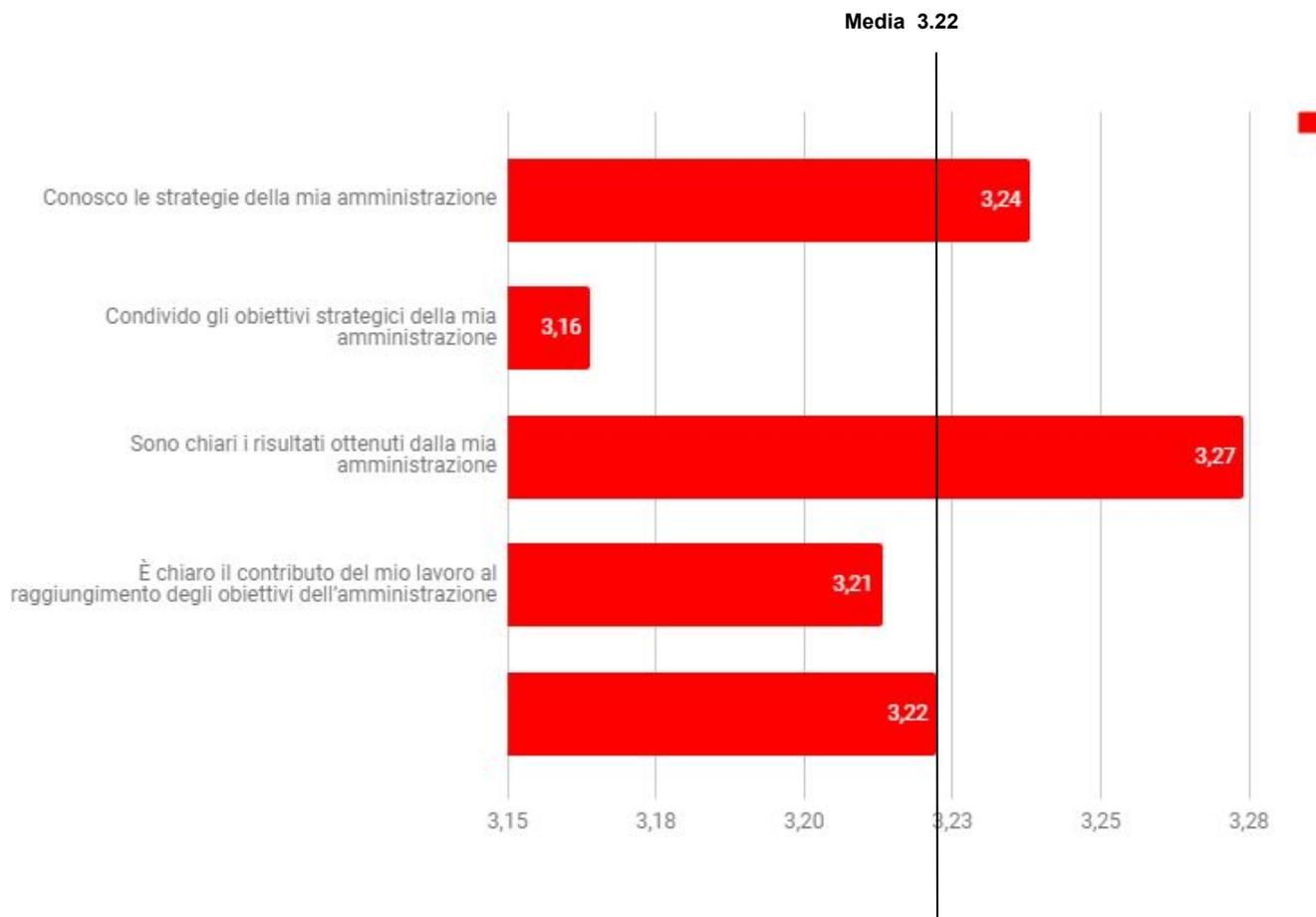


Importanza degli ambiti di indagine

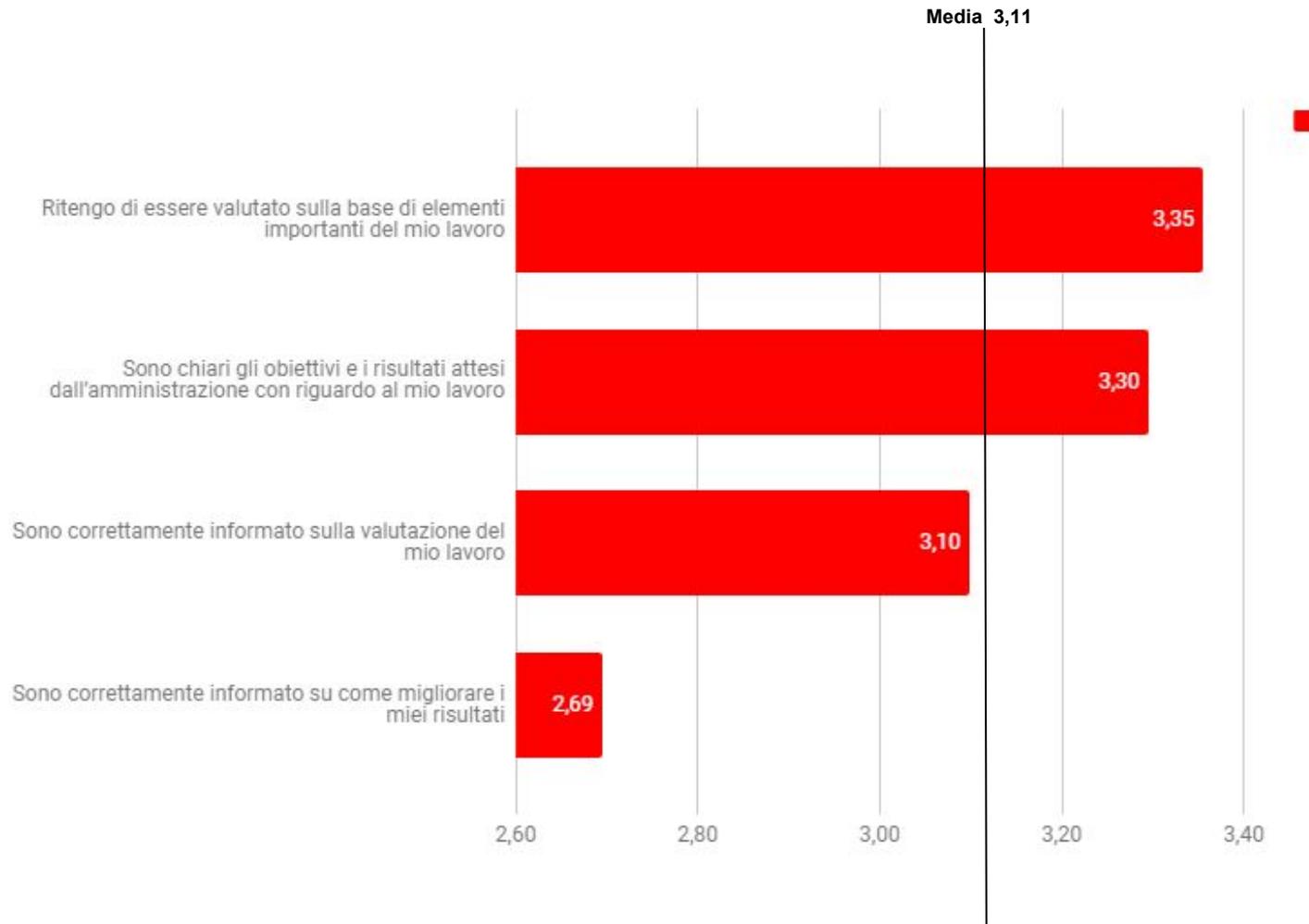


Grado di condivisione del sistema di valutazione

La mia organizzazione

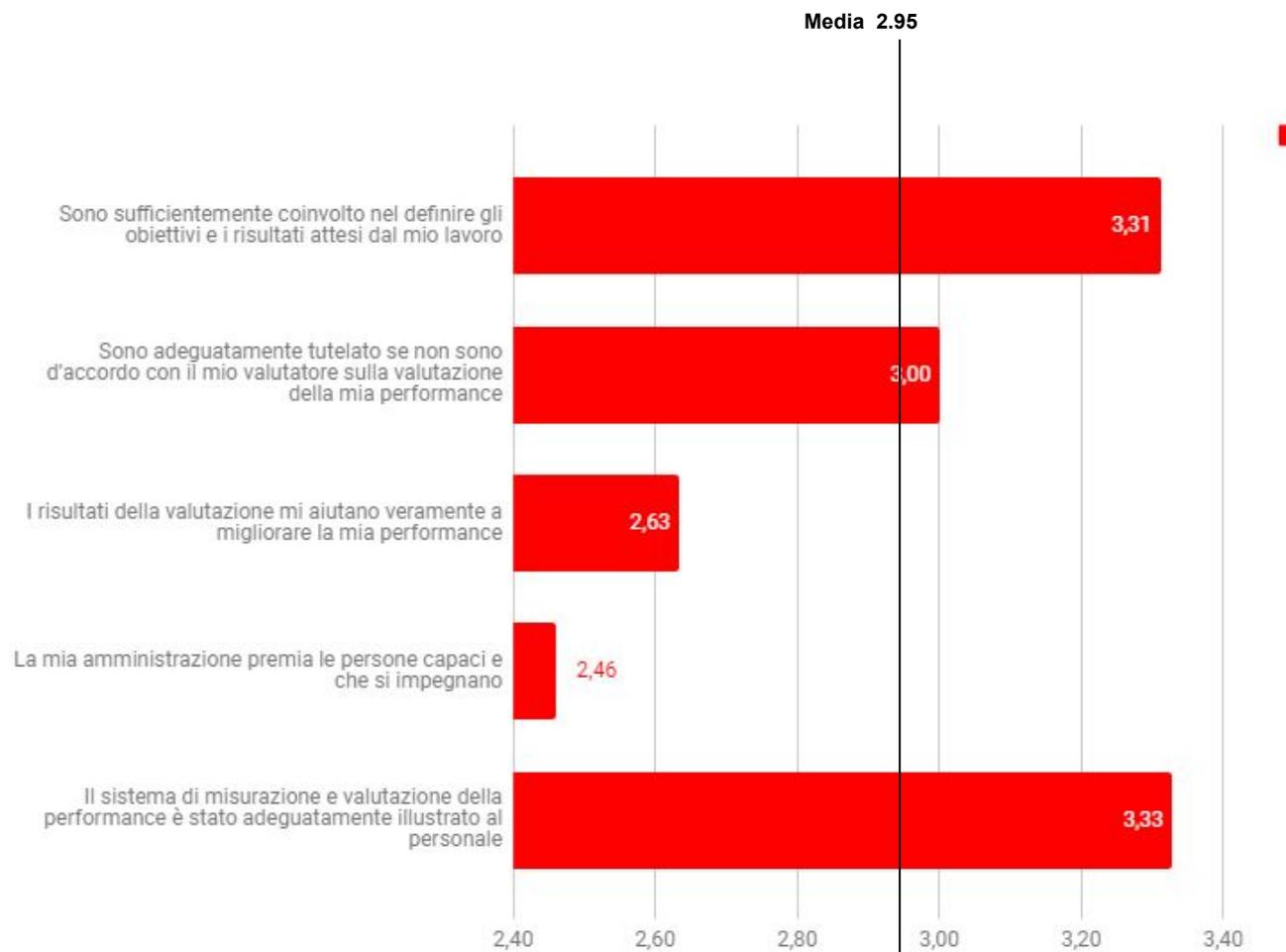


Le mie performance



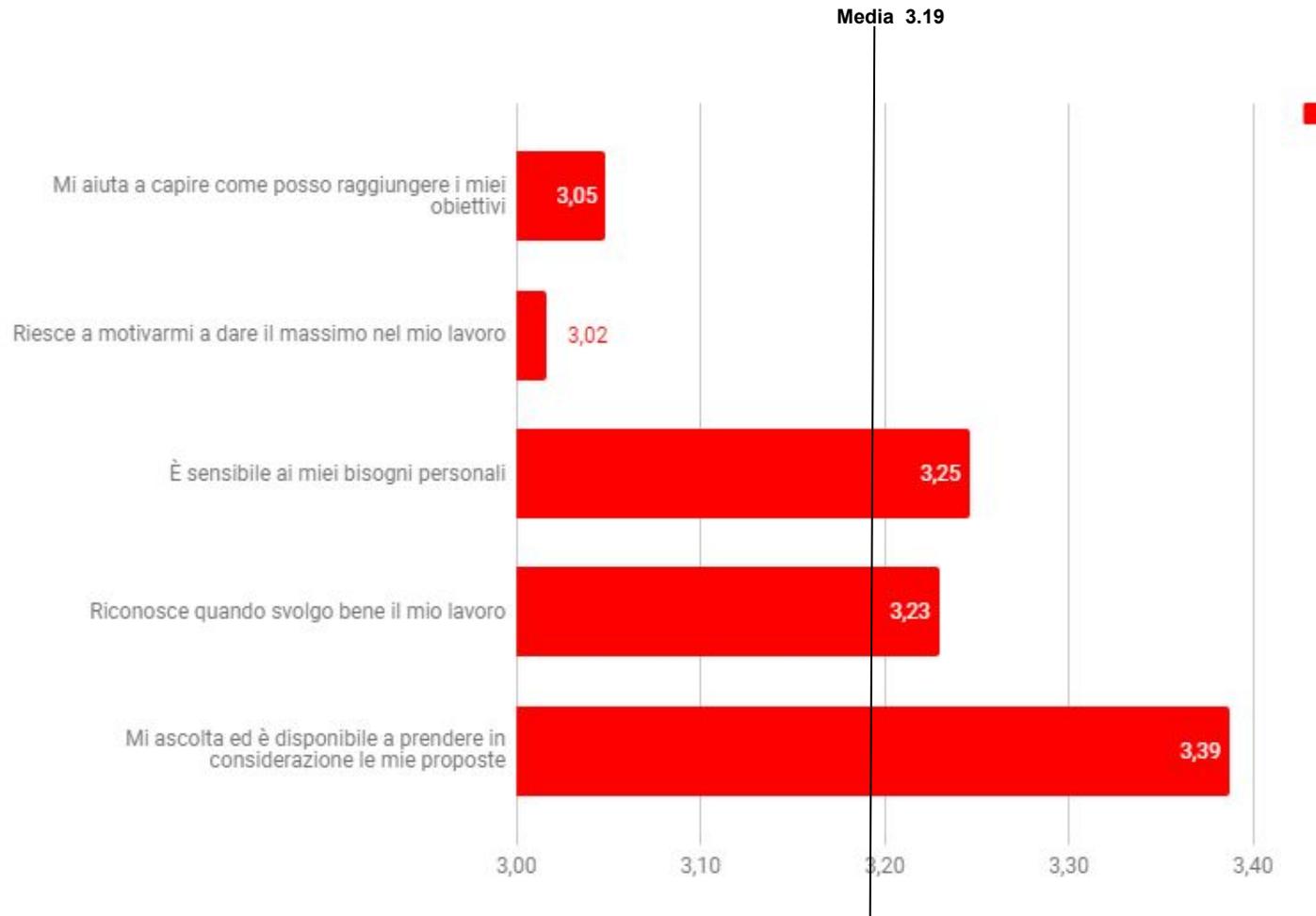
Grado di condivisione del sistema di valutazione

Il funzionamento del sistema



Valutazione del superiore gerarchico

Il mio capo e la mia crescita



Valutazione del superiore gerarchico

Il mio capo e l'equità

