



**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del Personale non dirigente
della Camera di Commercio di Padova
per la destinazione
del Fondo delle Risorse per l'anno 2017**

Am
Tu

19 aprile 2018

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink]



Il giorno 19 aprile 2018 presso la sede della Camera di Commercio di Padova a seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione espressa con Determinazione Presidenziale d'Urgenza n. 8/R del 18 aprile 2018 e del parere positivo del Collegio dei Revisori n. 5 del 18 aprile 2018 ai sensi dell'[art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001](#), le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica	
PIRAZZINI MAURIZIO - Presidente della Delegazione	
MALAGUGINI ANDREA - Componente della Parte Pubblica	
TONELLATO ROBERTA - Componente della Parte Pubblica	

R.S.U. nelle persone di:	
BELLON ROSSELLA	
CARMIGNATO LUISA	
MALGARISE PAOLO	
GIRALDIN SABRINA	
GASTALDON ALESSANDRO	
ROCCO CLAUDIA	
ZANARDI PAOLA	

Organizzazioni sindacali, nelle persone di:	
CILIGOT ENRICO	
RICCI ANDREA	
MANZATO ROBERTO	
BONCRISTIANO ANTONIO	

Sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo

Articolo 1 - Accordo complessivo sulla destinazione del fondo delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate stabilite dalla Camera di Commercio di Padova e disponibili per la contrattazione decentrata vengono ripartite e destinate per l'anno 2017 in applicazione dei criteri individuati dalla contrattazione decentrata per il triennio 2013 - 2015.
2. Le parti confermano i contenuti dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 22.12.2017 per destinare risorse stabili per un importo di € 34.000 per il conferimento di nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.1.2017 per un numero complessivo massimo di 35 posizioni economiche previa selezione secondo il vigente sistema di valutazione adottato con determinazione del [Segretario generale n. 42 in data 30 maggio 2013](#) e successive implementazioni, e nel rispetto dei criteri integrativi stabiliti dall'art. 6 del contratto collettivo decentrato integrativo 2013 - 2015 e s.m.i.
2. Le parti concordano sulla seguente destinazione delle risorse del fondo complessivo delle risorse nella misura individuata alla data odierna pari a **€ 897.775,60** le cui risorse variabili, come integrate delle risorse destinate ai funzionari incaricati di sovrintendere alle manifestazioni a premio, sono pari a **€ 365.478,19**:

a)	Compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi (media pro capite 4.441,04 per circa 87 FTE comprensiva risorse voce g)	€ 383.703,09
b)	Fondo per incrementi retributivi collegati alla progressione di carriera di cui € 34.000 per nuove progressioni con decorrenza 1.1.2017	€ 282.105,72
c)	Fondo per la retribuzione di posizione e risultato (art. 10 del CCNL del 31.03.1999) (di cui € 1.016,37 per Manifestazioni a premio)	€ 135.690,74
d)	Compenso per attività di maneggio valori e rischio	€ 1.300,00
e)	Compenso per attività svolte in condizioni disagiate dal personale di categoria A, B e C	€ 500,00
f)	Risorse per compiti che comportano specifiche responsabilità per funzionari di cat. D, profilo d'ingresso in D3 resp. di servizio e non titolari di posizione organizzativa (2 unità) e altri funzionari che hanno svolto compiti di particolare responsabilità (di cui € 4.758,55 per Manifestazioni a premio)	€ 40.908,55
g)	Risorse specifiche attività e prestazioni dall'art. 15, comma 1, lettera k: sponsorizzazioni	€ 2.667,50
h)	Risorse per la realizzazione di specifici progetti finalizzati	€ 0,00
i)	Risorse per compensare specifiche responsabilità affidate al personale cat. B, C, D	€ 0,00
	Risorse per la corresponsione dell'indennità di comparto (art. 33 c. 4 del CCNL 22.1.2004) (dati di consuntivo)	€ 50.900,00
	TOTALE	€ 897.775,60



3. La valutazione della performance ed i criteri di erogazione del compenso incentivante la produttività sono definiti nel vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance" in coerenza con il Ciclo della Performance di cui al D.Lgs. 150/2009, come integrati, per la determinazione del minor periodo lavorato, dalla determinazione del Segretario Generale n. 35 del 31.3.2014.

Articolo 2 - Trattamenti economici accessori collegati all'effettivo svolgimento di particolari attività o responsabilità.

1. Le Parti confermano i contenuti dell'art. 2 dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 22.12.2017 per l'attribuzione per l'anno 2017 delle indennità di specifiche responsabilità e le indennità di maneggio valori, rischio, disagio nel rispetto dei criteri, fattispecie e valori individuati dalla contrattazione decentrata per il triennio 2013 - 2015, e nel limite delle risorse disponibili per l'anno.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
4 *[Handwritten initials]*

**INDENNITA' CHE COMPORTANO RESPONSABILITA' ANNO 2017**

Responsabilità connessa alla valorizzazione delle Risorse Umane con particolare riferimento alla definizione del fabbisogno ed al benessere organizzativo del personale	2.000,00
Responsabilità connessa alla gestione del benchmarking e controllo di gestione	2.000,00
Responsabilità connessa alla complessità delle procedure di manutenzione degli impianti termici, elettrici in generale	2.000,00
Responsabilità connessa al coordinamento delle attività di pubblicazione prezzi rilevati dalla Camera	1.000,00
Responsabilità connessa ai processi di contabilizzazione dei proventi e alla liquidazione dei contributi a terzi	1.600,00
Responsabilità connessa alla complessità dello studio analisi ed interpretazione della normativa per la predisposizione di convenzioni e bandi per interventi camerali a favore delle imprese	1.000,00
Responsabilità connessa alle emissioni di sanzioni, procedure concorsuali e procedimenti d'ufficio	1.000,00
Responsabilità di procedimento complesso correlato agli adempimenti previsti dall'AIA e relativi alle verifiche dei requisiti delle attività regolamentate	2.000,00
Responsabilità connessa alla complessità della gestione della sezione RI relativa alla certificazione per l'estero ICO	2.000,00
Responsabilità connessa al rilascio di firma digitale, CNS, certificazione e bollatura	800,00
Responsabilità connessa all'effettuazione delle verifiche funzionali alla messa in funzionamento di uno strumento legale (verifica prima e collaudo) a scadenza fissa sui laboratori ed officine abilitati ai controlli sui cronotachigrafi e altri strumenti legali	2.000,00
Responsabilità connessa all'effettuazione delle verifiche a scadenza fissa sui laboratori ed officine abilitati ai controlli sui cronotachigrafi e altri strumenti legali	2.000,00
Responsabilità connessa alla complessità del procedimento di registrazione di marchi, disegni, modelli nonché alla ricezione di brevetti	2.000,00
Responsabilità connessa alla elaborazione di dati economico statistici sul sistema economico provinciale	1.000,00



Responsabilità di procedimento complesso connesso alla gestione delle indagini previste dall'ISTAT o da altri Enti nell'ambito del Programma Statistico Nazionale	2.000,00
Responsabilità connessa alla formazione specialistica del personale camerale nell'utilizzo di strumenti gestionali, informatici e telematici	1.000,00
Responsabilità connessa allo svolgimento delle funzioni di cassiere camerale ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 254/2005	1.000,00
Responsabilità Servizio Gestione Web, Comunicazione, URP	2.500,00
Responsabilità Servizio Gestione Partecipazioni	2.500,00
Responsabilità Servizio Gestione Semplificazione Amministrativa e SUAP	2.500,00
Responsabilità Servizio Mediazione ed Arbitrato	2.250,00
Totale Indennità che comportano particolari responsabilità anno 2017	36.150,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
6
[Handwritten signature]



Si richiama il verbale dell'ipotesi di accordo sottoscritto il 16 aprile 2018 nel testo sottoriportato:

Giovedì **12 aprile 2018** alle ore **14.30** le Parti si incontrano per sottoscrivere una integrazione all'ipotesi di accordo sulla destinazione del fondo delle risorse per l'anno 2017 del 22 dicembre 2017.

Sono presenti per la parte pubblica: Maurizio Pirazzini, Andrea Malagugini.

Per la R.S.U. sono presenti i signori: Zanardi Paola, Paolo Malgarise; Claudia Rocco, Gastaldon Alessandro, Giralda Sabrina.

Per le OO.SS. sono presenti i signori: Antonio Boncristiano

Assistono con funzioni di supporto e di segreteria: Pier Andrea Zaffoni, Cinzia Miatello.

La Parte Pubblica, interviene nella presente ipotesi di accordo in esecuzione delle direttive di cui alla deliberazione della Giunta camerale in data 19 dicembre 2017 e della normativa in materia adottata con [D.lgs. 150/2009](#) così come modificato ed integrato dai D.Lgs. 74 e 75 del 23 maggio 2017.

In tale contesto, la Parte Pubblica premette quanto segue:

1. In data 22 dicembre 2017 le Parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo sulla destinazione del fondo delle risorse per l'anno 2017;
2. Tale testo unitamente alle relazioni illustrative e tecnico finanziarie previste dalla [circolare n. 25 del 19 luglio 2012](#) della Ragioneria Generale dello Stato è stato trasmesso per il controllo del Collegio dei revisori dei conti e, contestualmente, il Presidente con propria determinazione del 28 dicembre 2017, successivamente ratificata dalla Giunta camerale con deliberazione [n. 13 del 29 gennaio 2018](#), ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica a sottoscrivere in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2017 relativo alla destinazione del fondo delle risorse decentrate una volta acquisito il parere del Collegio dei Revisori e valutata positivamente la rispondenza dello stesso contratto all'atto di indirizzo formulato.
3. Il Collegio dei Revisori in data 18 gennaio u.s. a conclusione dell'esame dell'ipotesi d'accordo ha raccolto nel proprio verbale 2/2018 alcune osservazioni con particolare riferimento alle risorse riportate quali "ex progetti finalizzati" al 31.12.1997, ai sensi dell'art. 31, comma 5, del CCNL 6.7.1995 ed a quelle inserite ai sensi dell'art. 15, comma 5. Nello specifico il Collegio, esaminando **la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 adottata con atto gestionale del Segretario Generale n. 43 del 15 dicembre 2017**, rilevava come alcuni dei progetti fossero

 7



riconducibili all'attività ordinaria degli uffici o di mero coordinamento tra la Camera ed altri soggetti coinvolti e non determinassero un processo di efficientamento organizzativo ovvero di vantaggio economico per la struttura. Per altri progetti da ricollegarsi all'art. 15 comma 5 il Collegio richiedeva di meglio rappresentare i requisiti di novità del servizio offerto o di accrescimento quali-quantitativo dei servizi già esistenti, il reale beneficio per l'utenza esterna e la misurabilità dei risultati concretamente raggiunti a conclusione dell'anno. Valutati tali rilievi la Dirigenza camerale, in qualità di Parte Pubblica del tavolo di delegazione trattante, ha rivisto ed integrato alcuni progetti meglio dettagliandoli ed accogliendo le osservazioni del Collegio ed ha successivamente proceduto, alla verifica per ciascun progetto dei risultati concretamente raggiunti a conclusione dell'anno rispetto a quelli attesi, rimodulando in alcuni casi, le risorse riconosciute al personale.

4. Il Segretario Generale con proprio atto gestionale n. [23 del 23 marzo 2018](#) ha poi proceduto, alla individuazione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 rideterminando le risorse di cui all'art. 15 comma 5 che, pertanto, vengono quantificate pari a € **149.340,00** e le risorse destinate agli ex progetti finalizzati ai sensi dell'art. 31, comma 5, del CCNL 6.7.1995 pari a € **51.200,00**. Con il medesimo atto gestionale ha, altresì, determinato ulteriori risorse con particolare riferimento a:
1. i **risparmi sullo straordinario** in applicazione della disciplina prevista all'[art. 14 del CCNL 01.04.1999](#) quantificati in € **25.380,95**;
 2. risorse derivanti dai risparmi conseguiti nel 2017 rispetto alle disposizioni di legge relativamente alle spese di funzionamento come inserite nel Piano per la Razionalizzazione (previsti dall'[art. 16 del D.L. 98/2011](#)) per il triennio 2017 - 2019 come specificati nell'atto gestionale del [Dirigente dell'area Contabile e Finanziaria n. 15 del 5.03.2018](#), e che verranno certificati dal collegio dei revisori contestualmente alla certificazione del fondo, quantificabili in € **50.328,85**;
 3. risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della [L. 449/97](#) (Manifestazioni a premio) individuate con Atto gestionale del Segretario Generale [n. 20 in data 16.03.2018](#) per un importo pari a € **8.714,00**.
5. Il totale delle risorse del fondo per l'anno 2017, ferme restando le risorse stabili pari a € **532.297,41**, le altre risorse variabili già individuate con Atto gestionale del Segretario Generale n. [43 del 15 dicembre 2017](#), ed avuto riguardo delle risorse non attribuite nella competenza dell'esercizio 2016 in applicazione all'[art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999](#) per un minor apporto partecipativo alla performance individuale pari



a € 16.798,80, ammonta a € 897.775,60.

6. La Parte Pubblica ricorda che alcune delle voci di alimentazione del fondo delle risorse decentrate non sono vincolate al tetto di spesa dell'ammontare complessivo delle risorse dell'anno 2016 ai sensi dell'[art. 23, comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75](#), ed in particolare, come evidenziato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato 19/2017 sul Conto Annuale, le Economie del Fondo dell'anno precedente, le Economie del Fondo per il Lavoro Straordinario e le Risorse derivanti dai Piani di Razionalizzazione previsti dall'[art. 16 del D.L. 98/2011](#) sopra richiamate. Confrontando le voci vincolate di alimentazione del Fondo delle risorse per l'anno 2017 con le corrispondenti voci del Fondo per l'anno 2016, risultano per il 2017 pari a € 805.266 inferiore all'importo calcolato per l'anno 2016 pari a € 829.044. Pertanto, risulta rispettato il nuovo vincolo di cui all'[art. 23, comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75](#) e non è necessario operare alcuna riduzione per ricondurre le risorse disponibili al limite dell'anno 2016.

La Parte Pubblica, in ottemperanza della normativa in materia adottata con [D.lgs. 150/2009](#) così come modificato ed integrato dai D.Lgs. 74 e 75 del 23 maggio 2017 evidenzia quanto segue:

1. La Parte Pubblica ricorda che ai sensi della [circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato](#) ogni accordo decentrato deve essere accompagnato da una relazione illustrativa ed una relazione tecnico finanziaria secondo lo schema ivi riportato e che esse devono essere certificate dal Collegio dei revisori;
2. La Parte Pubblica ricorda che la validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2017 da parte dell'OIV costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premianti previsti dal titolo III dello stesso [D.Lgs. 150/2009](#);

La seduta si chiude alle ore 15.45 con una preintesa per la destinazione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017, che la RSU e le OOSS sottoporranno all'Assemblea del personale, per la successiva formalizzazione nell'ipotesi di accordo sotto riportata.

A seguito dell'approvazione da parte dell'Assemblea del personale, tenutasi in data 16 aprile 2018, le Parti sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo:



LA PARTE PUBBLICA, LA RSU E LE OO.SS. CGIL CISL UIL CONCORDANO DI SOTTOSCRIVERE L'INTEGRAZIONE ALL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE ANNO 2017:

Articolo 1 - Accordo complessivo sulla destinazione del fondo delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate stabilite dalla Camera di Commercio di Padova e disponibili per la contrattazione decentrata vengono ripartite e destinate per l'anno 2017 in applicazione dei criteri individuati dalla contrattazione decentrata per il triennio 2013 - 2015.
2. Le parti confermano i contenuti dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 22.12.2017 per destinare risorse stabili per un importo di € 34.000 per il conferimento di nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.1.2017 per un numero complessivo massimo di 35 posizioni economiche previa selezione secondo il vigente sistema di valutazione adottato con determinazione del [Segretario generale n. 42 in data 30 maggio 2013](#) e successive implementazioni, e nel rispetto dei criteri integrativi stabiliti dall'art. 6 del contratto collettivo decentrato integrativo 2013 - 2015 e s.m.i.
2. Le parti concordano sulla seguente destinazione delle risorse del fondo complessivo delle risorse nella misura individuata alla data odierna pari a **€ 897.775,60** le cui risorse variabili, come integrate delle risorse destinate ai funzionari incaricati di sovrintendere alle manifestazioni a premio, sono pari a **€ 365.478,19**:

a)	Compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi (media pro capite 4.441,04 per circa 87 FTE comprensiva risorse voce g)	€ 383.703,09
b)	Fondo per incrementi retributivi collegati alla progressione di carriera di cui € 34.000 per nuove progressioni con decorrenza 1.1.2017	€ 282.105,72
c)	Fondo per la retribuzione di posizione e risultato (art. 10 del CCNL del 31.03.1999) (di cui € 1.016,37 per Manifestazioni a premio)	€ 135.690,74
d)	Compenso per attività di maneggio valori e rischio	€ 1.300,00
e)	Compenso per attività svolte in condizioni disagiate dal personale di categoria A, B e C	€ 500,00
f)	Risorse per compiti che comportano specifiche responsabilità per funzionari di cat. D, profilo d'ingresso in D3 resp. di servizio e non titolari di posizione organizzativa (2 unità) e altri funzionari che hanno svolto compiti di particolare responsabilità (di cui € 4.758,55 per Manifestazioni a premio)	€ 40.908,55
g)	Risorse specifiche attività e prestazioni dall'art. 15, comma 1, lettera k: sponsorizzazioni	€ 2.667,50



h)	Risorse per la realizzazione di specifici progetti finalizzati	€ 0,00
i)	Risorse per compensare specifiche responsabilità affidate al personale cat. B, C, D	€ 0,00
	Risorse per la corresponsione dell'indennità di comparto (art. 33 c. 4 del CCNL 22.1.2004) (dati di consuntivo)	€ 50.900,00
	TOTALE	€ 897.775,60

3. La valutazione della performance ed i criteri di erogazione del compenso incentivante la produttività sono definiti nel vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance" in coerenza con il Ciclo della Performance di cui al D.Lgs. 150/2009, come integrati, per la determinazione del minor periodo lavorato, dalla determinazione del Segretario Generale n. 35 del 31.3.2014.

Articolo 2 - Trattamenti economici accessori collegati all'effettivo svolgimento di particolari attività o responsabilità.

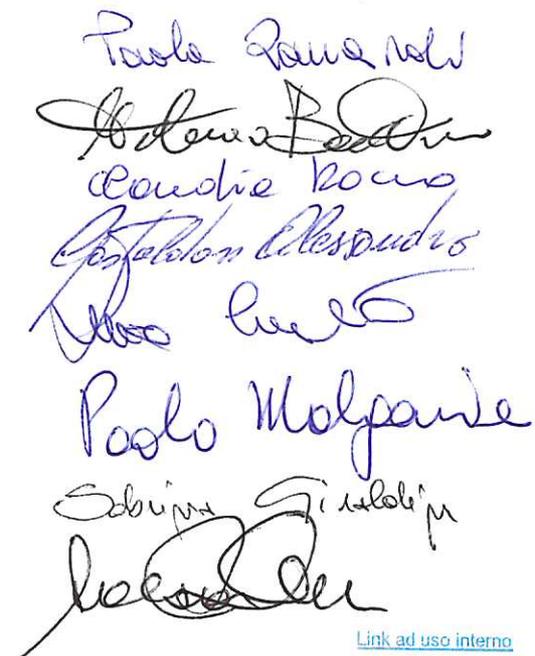
1. Le Parti confermano i contenuti dell'art. 2 dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 22.12.2017 per l'attribuzione per l'anno 2017 delle indennità di specifiche responsabilità e le indennità di maneggio valori, rischio, disagio nel rispetto dei criteri, fattispecie e valori individuati dalla contrattazione decentrata per il triennio 2013 - 2015, e nel limite delle risorse disponibili per l'anno.

Padova, 16.04.2018

La Parte Pubblica



La R.S.U. Le OO.SS.



[Link ad uso interno](#)

