

Consultazione europea per le PMI sull'impatto atteso sulla forza lavoro dovuto all'automazione e digitalizzazione nei trasporti

Unioncamere del Veneto, nell'ambito delle attività della rete comunitaria Enterprise Europe Network, promuove la partecipazione al sondaggio per le PMI relativo all'impatto atteso sulla forza lavoro derivante dall'automazione e digitalizzazione nei trasporti.

Introduzione

Questa consultazione si svolge per informare il processo decisionale sulla dimensione sociale della transizione verso l'automazione e la digitalizzazione nei trasporti. Lo studio proporrà misure politiche e raccomandazioni per **accompagnare la transizione verso l'automazione e la digitalizzazione per la forza lavoro nel settore dei trasporti.**

Anche se il ritmo e la portata dell'automazione e della digitalizzazione nei trasporti non sono predicibili con esattezza (e le stime riguardo al numero di posti di lavoro o di mansioni che in futuro diventeranno ridondanti variano in misura significativa), le **imprese devono pianificare, farsi trovare preparate ad affrontare le sfide future e garantire una transizione agevole.**

Per gestire la trasformazione, i lavoratori il cui lavoro sta cambiando o può scomparire a causa dell'automazione e della digitalizzazione, devono avere tutte le opportunità di acquisire le competenze e le conoscenze di cui hanno bisogno, padroneggiare le nuove tecnologie e essere supportati durante le transizioni del mercato del lavoro.

Poiché molte aziende di trasporto sono PMI, questa consultazione specifica mira a:

- raccogliere informazioni sul livello di consapevolezza e preparazione delle PMI nel settore dei trasporti e
- esplorare la loro necessità di orientamento e di misure di accompagnamento per facilitare il passaggio all'automazione e alla digitalizzazione per la forza lavoro.

Le **PMI oggetto della consultazione** dovrebbero operare in uno o più settori dei trasporti: aereo; stradale, ferroviario, marittimo, portuale, vie navigabili interne, logistica, trasporto urbano, trasporto passeggeri, trasporto merci. La figura all'interno dell'azienda che dovrebbe rispondere alla consultazione è il direttore generale.

I risultati di questo sondaggio alimenteranno le raccomandazioni politiche con l'obiettivo di sviluppare un approccio per gestire la transizione verso l'automazione e la digitalizzazione per la forza lavoro nei trasporti. Dovrebbe essere chiaramente indicato a chi sono rivolte queste raccomandazioni (responsabili politici, parti sociali, istituti di istruzione o formazione, ecc.), a quale livello dovrebbero essere attuate (Unione Europea, nazionale, regionale, settoriale, aziendale o una combinazione di diversi livelli), quali sfide affrontano, cosa sarà necessario per raggiungere gli obiettivi e quali sono le potenziali barriere che possono impedire di raggiungerli. Le possibili azioni a livello dell'UE dovrebbero essere valutate e classificate in ordine di priorità in termini di valore aggiunto / e del rapporto costi-benefici.

I risultati dello studio supporteranno il processo decisionale informato e l'azione della Commissione.

Contesto attuale

La transizione verso l'automazione e la digitalizzazione influenzerà profondamente il settore dei trasporti, compresa la sua forza lavoro. Ciò comporterà sia opportunità che sfide per la forza lavoro. Alcuni posti di lavoro poco qualificati e di medio livello nei trasporti saranno a maggior rischio di essere sostituiti a causa dell'automazione, ma esiste anche un potenziale per migliorare le condizioni di lavoro e l'emergere di nuove professionalità, che potrebbero portare a un trasporto più verde e più equilibrato dal punto di vista di genere.

Il Consiglio, nelle sue conclusioni del 2017 sulla digitalizzazione dei trasporti, ha sottolineato l'importanza di un ampio dialogo sociale su questi temi. Ha invitato la Commissione a "valutare l'impatto socioeconomico e ambientale dell'automazione e della digitalizzazione nel settore dei trasporti, tenendo conto delle nuove competenze necessarie in tale settore e, se necessario, di proporre misure per far fronte a tali impatti".

La comunicazione della Commissione europea del 2018 "Sulla strada della mobilità automatizzata: una strategia dell'UE per la mobilità del futuro" ha sottolineato l'importanza dell'Agenda delle competenze per l'Europa e il sostegno agli Stati membri nei loro sforzi volti a favorire una transizione agevole nel mercato del lavoro per i lavoratori interessati in linea con il Pilastro Europeo dei Diritti Sociali.

Nel novembre 2018, la Commissione ha organizzato una conferenza partecipativa sull'impatto dell'automazione dei trasporti sulla forza lavoro, riunendo datori di lavoro e lavoratori di tutte le modalità di trasporto, esperti / ricercatori nonché istituzioni

nazionali ed europee. La conferenza ha permesso di raccogliere informazioni sulle tendenze più importanti nel trasporto automatizzato e su come influenzano la forza lavoro, integrando le informazioni già esistenti disponibili attraverso vari studi e progetti e identificando le sfide comuni tra le modalità e le professioni. La conferenza ha confermato che le parti interessate si aspettano che le autorità pubbliche a tutti i livelli agiscano per accompagnare la transizione e che **un'attenzione speciale debba essere prestata alle PMI.**

Esempi di iniziative e misure volte a garantire una transizione graduale verso l'automazione e la digitalizzazione della forza lavoro includono:

- Consapevolezza e orientamento: fornire un livello di consapevolezza situazionale ai membri della forza lavoro per comprendere i cambiamenti futuri, cosa ci si può aspettare in futuro e come possono adattarsi a questi cambiamenti.
- Formazione per la riqualificazione e aumentare le competenze del personale esistente.
- Istruzione professionale e universitaria per nuovo personale attraverso lo sviluppo di nuovi studi professionali che rispondano alla necessità di capacità e competenze della futura forza lavoro nel settore dei trasporti.
- Nuovi ruoli aziendali per il settore dei trasporti e dell'istruzione: lo sviluppo di nuovi ruoli aziendali che consentano al settore dell'istruzione e alla catena dei trasporti di preparare adeguatamente il capitale umano pertinente alle nuove circostanze.

Adattamento dei requisiti minimi di formazione dell'UE (ad esempio, certificazione dei macchinisti che gestiscono locomotive e treni, livello minimo di formazione per il settore marittimo).

Per anticipare o gestire il cambiamento derivante dall'automazione e dalla digitalizzazione, sono già disponibili diverse iniziative e misure politiche. Deve essere analizzato in che misura rispondono alle esigenze e alle caratteristiche specifiche del settore dei trasporti, e in particolare delle PMI.

Per contribuire alla consultazione:

Si prega di compilare e far pervenire il presente questionario a Unioncamere del Veneto-Eurosportello Veneto che provvederà ad inserire le risposte in forma anonima nell'apposito database della Commissione Europea – **entro il 12 Maggio 2020**

Unioncamere del Veneto
e-mail: europa@eurosportelloveneto.it
Per info: Stefania De Santi 0410999411

*N.B: i questionari saranno inseriti in forma **anonima** nell'apposita banca dati della Commissione Europea; **le informazioni sull'impresa poste in questo riquadro NON verranno pertanto trasmesse alla Commissione**, ma soltanto registrate Unioncamere del Veneto per documentare l'attività svolta.*

Nome Azienda:	
Persona di contatto:	
Sede (città):	

Domanda 1

Paese - sede o paese principale di attività: _____

Domanda 2

Quali sono le dimensioni della sua impresa?

- a. 0 dipendenti (lavoratori autonomi)
- b. 1-9 dipendenti
- c. 10-49 dipendenti
- d. 50-249 dipendenti
- e. 250 o più dipendenti

Domanda 3

Qual è il principale settore dei trasporti in cui opera la sua impresa? *(più di un'opzione possibile)*

- a) aereo
- b) stradale
- c) ferroviario
- d) marittimo
- e) portuale
- f) vie navigabili interne
- g) logistica
- h) trasporti urbani
- i) trasporti di persone
- j) trasporto merci

Livello di automazione e digitalizzazione nella sua impresa

La presente sezione riguarda il livello attuale e previsto di automazione e digitalizzazione nella sua impresa.

Domanda 4

Come valuta il livello attuale e previsto di automazione e digitalizzazione nella sua impresa? *(1 = nessuna automazione/digitalizzazione; 5 = livello molto elevato di automazione/digitalizzazione)*

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Domanda 5

Vi sono piani per aumentare il livello di automazione e digitalizzazione nella sua impresa?

- SI
- NO
- NON SO

Impatto dell'automazione e della digitalizzazione sulla forza lavoro nella sua impresa

Questa sezione riguarda la percentuale di lavoratori potenzialmente interessati dall'automazione e dalla digitalizzazione.

Domanda 6

Quanti nuovi posti di lavoro saranno potenzialmente creati nella sua impresa grazie all'automazione e alla digitalizzazione?

- fino al 20%
- tra il 21 % e il 40%
- tra il 41 % e il 60%
- tra il 61 % e l'80%
- l'81% o più

Domanda 7

Quanti posti di lavoro saranno potenzialmente trasformati (ad esempio attraverso la riqualificazione e la formazione) nei prossimi 10 anni nella sua impresa a causa dell'automazione e della digitalizzazione?

- fino al 20%
- tra il 21 % e il 40%
- tra il 41 % e il 60%
- tra il 61 % e l'80%
- l'81% o più

Domanda 8

Quanti posti di lavoro diventeranno potenzialmente ridondanti nei prossimi 10 anni nella sua impresa a causa dell'automazione e della digitalizzazione?

- fino al 20%
- tra il 21 % e il 40%
- tra il 41 % e il 60%
- tra il 61 % e l'80%
- l'81% o più

Domanda 9

Può fornire esempi riguardo ai nuovi posti di lavoro trasformati e/o ridondanti nella sua impresa (*domanda aperta*)?

Conoscenza delle misure o strategie volte ad agevolare la transizione per la forza lavoro

La presente sezione riguarda la conoscenza, da parte della sua impresa, delle misure o strategie ad ampio raggio disponibili per accompagnare la transizione verso l'automazione e la digitalizzazione nel settore dei trasporti, con particolare attenzione alla forza lavoro.

Domanda 10

È a conoscenza di misure o strategie di sostegno che possono rendere più agevole la transizione verso l'automazione e la digitalizzazione per la forza lavoro della sua impresa?

- sì, a livello settoriale (*se sì, quali*)

- sì, a livello regionale (*se sì, quali*)

- sì, a livello nazionale (*se sì, quali*)

- sì, a livello dell'Unione europea (*se sì, quali*)

- no
- non so

Preparazione della sua impresa quanto alla gestione della transizione, con particolare attenzione alla forza lavoro

La presente sezione riguarda la preparazione della sua impresa quanto alla gestione della transizione verso l'automazione e la digitalizzazione nel settore dei trasporti, con particolare attenzione alla forza lavoro.

Domanda 11

La sua impresa ha messo in atto misure per anticipare o gestire il cambiamento incombente a causa dell'automazione e della digitalizzazione?

sì (*se sì, quali*)

no

non so

Domanda 12

Chi ha sostenuto i costi di tali misure? *Qualora al punto 11 si sia selezionato "sì"? (più di un'opzione possibile)*

- l'impresa
 - i lavoratori interessati
 - la regione in cui ha sede l'impresa
 - il paese in cui ha sede l'impresa
 - con il sostegno dell'Unione europea
 - una combinazione delle precedenti opzioni
 - altro (*precisare*)
-

non so

Domanda 13

Alcune di queste misure rappresentano l'esito del dialogo sociale o della contrattazione collettiva tra sindacati e datori di lavoro? *Qualora al punto 11 si sia selezionato "sì"*

sì

no

non so

Domanda 14

Qual è il grado di preparazione della forza lavoro della sua impresa quanto alla transizione verso l'automazione e la digitalizzazione? (1 = per niente preparata, 5 = molto preparata)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Necessità di orientamenti e misure di accompagnamento supplementari per facilitare la transizione, con particolare attenzione alla forza lavoro

La presente sezione riguarda la necessità, da parte della sua impresa, di misure di orientamento o misure supplementari dedicate in particolare alla forza lavoro per alleviare la transizione verso l'automazione e la digitalizzazione nel settore dei trasporti.

Domanda 15

La sua impresa ha bisogno di orientamenti su come anticipare o gestire la transizione verso l'automazione e la digitalizzazione?

- sì (se sì, in quali settori?)
- no
- non so

Settori:

Domanda 16

La sua impresa necessita di ulteriori misure di accompagnamento per agevolare la transizione verso l'automazione e la digitalizzazione per la propria forza lavoro?

- sì (se sì, in quali settori e/o quale tipo di sostegno sarebbe necessario?)
- no
- non so

Settori/tipo di sostegno:

Domanda 17

Quali sono i principali ostacoli da superare per la sua impresa riguardo alla forza lavoro e al passaggio all'automazione e alla digitalizzazione? (domanda aperta)

Domanda 18

Tali sfide dovrebbero essere affrontate specificamente per il settore dei trasporti (o, alternativamente, per ciascun tipo di trasporto) o sono rilevanti per l'intera economia?
(domanda aperta)

Grazie per aver risposto a questo breve questionario!

Inviare il questionario compilato a unione@ven.camcom.it