



Aggiornamento fabbisogno di personale 2025 - 2027

Il Piano di reclutamento approvato con deliberazione di Giunta n. 2 del 29 gennaio 2025 aveva evidenziato la necessità di prevedere - nel corso dell'anno 2025 e nei due anni successivi - un presidio stabile per le seguenti aree organizzative:

- **Uffici di Staff:**
 - **Servizio Organizzazione Sviluppo Capitale Umano:** vanno rafforzate le competenze relative alla gestione amministrativa, delle politiche di sviluppo e formative del personale tenuto conto che lo sviluppo del capitale umano delle amministrazioni pubbliche è al centro della strategia di riforma e di investimento promossa dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
 - **Servizio Segreteria di Direzione e Comunicazione Integrata e Orientamento al Lavoro:** rafforzamento delle competenze per lo sviluppo delle progettualità della Camera nell'ambito dell'orientamento al lavoro come pure delle competenze necessarie a strutturare una strategia comunicativa pluridirezionale e multicanale.
- **Area Registro delle Imprese e Regolazione del Mercato:**
 - **Servizio Registro delle Imprese:** vanno rafforzate le competenze relative ai servizi offerti alle imprese sia di front end, sia di consulenza e di supporto alla presentazione delle pratiche telematiche. Proseguiranno, inoltre, le attività connesse all'assegnazione dei domicili digitali (dal 2025 prevista anche per gli amministratori di società), alle verifiche dei requisiti delle startup innovative e conseguenti provvedimenti d'ufficio, alla qualità dei dati contenuti nel registro tramite le cancellazioni d'ufficio delle imprese che presentano determinati requisiti e le verifiche su alcune attività regolamentate (mediazione immobiliare, agenti), per le quali si possono programmare nel corso del triennio 2025 - 2027 opportune integrazioni di risorse umane. Pertanto, è necessario provvedere a reintegrare, almeno parzialmente, l'organico del Servizio che si è ridotto negli ultimi anni per effetto di cessazioni e mobilità.
 - **Servizio Mediazione Arbitrato e Crisi d'Impresa:** le modifiche apportate al D.Lgs. 28/2010 della recente riforma Cartabia 2022 ed i successivi decreti applicativi, richiedono un elevato incremento delle funzionalità dell'organismo di mediazione della Camera di Commercio in ottica di un'erogazione qualitativa del servizio. Si prevede inoltre in forte crescita l'attività per il servizio di composizione negoziata della crisi stante la sempre maggiore diffusione del nuovo istituto presso le imprese. Per rispondere adeguatamente a tali esigenze, si rende opportuno l'inserimento di un istruttore a supporto dell'attività di segreteria degli incontri di mediazione.
 - **Servizio Regolazione del Mercato:** le dinamiche di carriera che hanno interessato il personale addetto all'Ufficio Brevetti fanno ritenere necessario il reintegro dell'organico con l'inserimento di una figura di istruttore al fine di assicurare la costante resa qualitativa del servizio erogato.

- **Area Contabile e Finanziaria**

- andrà rafforzato l'asset strategico della Camera di Commercio che necessita di competenze trasversali per la gestione dei progetti relativi ai lavori che interessano gli immobili di proprietà della Camera e nel contempo supportare la struttura delegata a seguire le procedure di acquisto di beni, servizi e forniture in relazione agli adempimenti derivanti dall'applicazione del Codice Appalti (D.Lgs. n. 36/2023).

Con Deliberazione di Giunta n. 45 del 09/04/2025 veniva approvato l'aggiornamento del PIAO nella sezione dedicata al Fabbisogno del personale per il triennio 2025 - 2027.

Le previsioni normative introdotte:

- dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15 di conversione in legge del D.L. 202/2024 recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi (milleproroghe 2025);
- dal D.L. 14 marzo 2025, n. 25 recante “Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni”;

rendevano infatti necessario un adeguamento della strategia di copertura del fabbisogno di personale rispetto a quella originariamente prevista nel Piano Integrato attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato con Deliberazione di Giunta n. 2 del 29 gennaio 2025.

Il Piano di reclutamento aggiornato aveva previsto di procedere:

- all'attivazione delle progressioni verticali in deroga per l'acquisizione di:
 - n. 1 unità di Operatore esperto (con una spesa annua complessiva pari ad € 821,48) a tempo pieno ed indeterminato attraverso una progressione fra le Aree sulla base di una procedura valutativa riservata al personale in servizio ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022;
 - n. 1 unità di Istruttore (con una spesa annua complessiva pari ad € 2.562,21) a tempo pieno ed indeterminato attraverso una progressione fra le Aree sulla base di una procedura valutativa riservata al personale in servizio ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022;
- a destinare alle procedure di mobilità una percentuale pari al 31% (**€ 31.517,71**) del budget assunzionale disponibile per l'anno 2025 (**€ 101.670,04**) per il reclutamento di:
 - **n. 1 unità di Istruttore** (con una spesa annua complessiva pari ad € 30.751,84) profilo professionale “Specialista anagrafico, di regolazione del mercato e dei servizi di e-government”, a tempo pieno ed indeterminato a presidio dell'Area Registro delle Imprese e Regolazione del Mercato;
- allo scorimento delle vigenti graduatorie approvate con determinazione del Segretario Generale n. 151 del 13 dicembre 2024 per l'acquisizione di:
 - **n. 1 unità di Istruttore** (con una spesa annua complessiva pari ad € **30.751,84**) profilo professionale “Specialista anagrafico e di vigilanza e tutela del mercato” a tempo pieno ed indeterminato a presidio dell'Area Registro delle Imprese e Regolazione del Mercato;
 - **n. 1 unità di Istruttore** (con una spesa annua complessiva pari ad € **30.751,84**) profilo professionale “Specialista Organizzazione, governance, comunicazione, gestione risorse umane”, a tempo pieno ed indeterminato a presidio degli Uffici di



Staff;

- qualora all'esito della procedura di mobilità di cui all'art. 30, comma 2-bis del D.Lgs.165/2001 la posizione non risultasse coperta, allo scorrimento delle vigenti graduatorie approvate con determinazione del Segretario Generale n. 151 del 13 dicembre 2024 per l'acquisizione di:
 - **n. 2 unità di Istruttori** (con una spesa annua complessiva pari ad € **61.503,68**) profilo professionale “Specialista anagrafico e di vigilanza e tutela del mercato” a tempo pieno ed indeterminato a presidio dell'Area Registro delle Imprese e Regolazione del Mercato;
 - **n. 1 unità di Istruttore** (con una spesa annua complessiva pari ad € **30.751,84**) profilo professionale “Specialista Organizzazione, governance, comunicazione, gestione risorse umane”, a tempo pieno ed indeterminato a presidio degli Uffici di Staff;
- ricorrendone i presupposti di cui all'art. 36 D.Lgs.165/2001, allo scorrimento delle vigenti graduatorie approvate con determinazione del Segretario Generale n. 151 del 13 dicembre 2024 per l'acquisizione di:
 - **n. 1 unità di Istruttore** (con una spesa annua complessiva pari ad € **30.751,84**) profilo professionale “Specialista anagrafico e di vigilanza e tutela del mercato” a tempo pieno e determinato a presidio dell'Area Registro delle Imprese e Regolazione del Mercato;
 - **n. 1 unità di Istruttore** (con una spesa annua complessiva pari ad € **30.751,84**) profilo professionale “Specialista Organizzazione, governance, comunicazione, gestione risorse umane”, a tempo pieno e determinato a presidio degli Uffici di Staff;
- al reclutamento di personale attraverso l'espletamento di una selezione pubblica - condizionatamente all'esito:
 - della previa attivazione delle procedure di cui agli artt. 30, co. 2-bis e 34-bis del D.Lgs. 165/2001;
 - dello scorrimento delle vigenti graduatorie approvate con determinazione del Segretario Generale n. 151 del 13 dicembre 2024;per l'acquisizione dei profili professionali di cui trattasi, a tempo pieno e indeterminato nonché a tempo pieno e determinato, eventualmente non ancora coperti.

La situazione attuale

Per raggiungimento del requisito contributivo ai fini del collocamento in quiescenza con pensione anticipata, cesseranno dal servizio:

- un dipendente dell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo professionale "Funzionario esperto Gestione economico finanziaria, provveditorato e ICT" con decorrenza 01/06/2025 a seguito di dimissioni volontarie presentate in data 10/02/2025;
- un dipendente dell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo professionale "Funzionario esperto Organizzazione, governance, risorse umane e comunicazione" con decorrenza 01/08/2025 a seguito di dimissioni volontarie presentate in data 19/03/2025;
- un dipendente dell'Area Istruttori con profilo professionale "Istruttore specialista Organizzazione, governance, comunicazione, gestione risorse umane" con decorrenza 01/01/2026, come da domanda di pensione comunicata in data 20/03/2025.

Con deliberazione n. 31 del 11 marzo 2025 la Giunta camerale:

- ha approvato la graduatoria finale relativa alla procedura di selezione del Segretario Generale della Camera di Commercio di Padova indetta con deliberazione n. 186 del 29 novembre 2024;
- ha designato il dr. Roberto Crosta per l'incarico di Segretario Generale della Camera di Commercio di Padova;
- ha rinnovato l'incarico di Segretario Generale della Camera di Commercio di Padova al dr. Roberto Crosta, con decorrenza 20 marzo 2025 e fino alla data di sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro relativo all'incarico di Segretario Generale conseguente alla procedura di selezione di cui trattasi.

Con Atto gestionale del Segretario Generale n. 8 del 26 marzo 2025 - in accoglimento della richiesta dell'interessato - è stato collocato in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs. 165/2001, per il periodo dal 31 marzo 2025 al 30 marzo 2027, il Responsabile del Servizio Promozione e Progetti di Sviluppo del Territorio - con attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione - dell'Area Sviluppo e Promozione Economica.

Con nota prot. n. 34700/U del 27/03/2025 (prot. camerale n. 19601/E del 27/03/2025) il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi ha comunicato alla Camera di Commercio di Padova la necessità di avvalersi, per le esigenze della Ragioneria Territoriale dello Stato di Venezia, della collaborazione in posizione di comando di un dipendente inquadrato nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, per il periodo di un anno a decorrere dalla data di effettiva assunzione in servizio.

Con Ordine di Servizio n. 4 del 14 febbraio 2025, è stata disposta una diversa assegnazione di n. 5 unità di personale a parziale copertura delle esigenze di presidio stabile dell'Area Contabile e

Finanziaria, dell'Area Registro delle Imprese e Regolazione del Mercato e degli Uffici di Staff. Si conferma peraltro la necessità di completare la copertura delle dette aree anche facendo ricorso a mobilità interna e di procedere al rafforzamento operativo - in particolare - degli Uffici di Staff e dell'Area Registro delle Imprese e Regolazione del Mercato.

Definizione della strategia di copertura del fabbisogno

Il 13 maggio scorso è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la Legge 69/2025 di conversione del DL 25/2025; la detta Legge 69/2025 ha apportato diverse modifiche al comma 2-bis dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001 (*come sostituito dall'articolo 3, comma 1, lettera c) del d.l. 25/2025*) che ora così recita: “*A decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale.....”.*

La medesima legge ha altresì sottratto le Camere di Commercio alla c.d. “norma taglia idonei”, nel caso in cui i concorsi siano indetti per non più di 20 unità di personale, ed ha ripristinato - per le medesime Camere di commercio - la possibilità di fare ricorso, per due anni, alle graduatorie dei concorsi già conclusi, qualora siano stati banditi per un numero di posti non superiore a venti unità. La nuova disciplina della mobilità volontaria si applica pertanto dall'anno 2026; per l'anno 2025 non sembra più sussistere la norma che obbligava le amministrazioni pubbliche allo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria preliminarmente all'espletamento di una selezione per concorso pubblico o allo scorrimento di graduatorie ancora vigenti.

Ad ogni buon conto, la Legge 21 febbraio 2025, n. 15 di conversione in legge del D.L. 202/2024 recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi (milleproroghe 2025) ha altresì previsto la proroga, al 31 dicembre 2025, della norma (*art.3, co.8 L. n. 56/2019*) che aveva sospeso, fino al 31 dicembre 2024, l'obbligo della previa mobilità volontaria - ex art.30, comma 2-bis del D.Lgs. 165/2001 - rispetto all'espletamento di una selezione per concorso pubblico.

Per quanto precede, a seguito delle modifiche apportate dalla legge 69/2025 al comma 2-bis dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001 (*come sostituito dall'articolo 3, comma 1, lettera c) del d.l. 25/2025*) è venuto meno il presupposto che aveva originariamente suggerito una interpretazione prudenziiale della medesima norma.

Al fine di ridurre sensibilmente i tempi di reclutamento del personale - così come programmato sulla base del budget assunzionale disponibile per l'anno 2025 - e consentire una efficace attività di tutoraggio e di affiancamento ai nuovi assunti, si rende opportuno rinunciare allo svolgimento preliminare delle procedure di mobilità volontaria al fine di procedere in tempi rapidi:

- allo scorrimento delle vigenti graduatorie approvate con determinazione del Segretario Generale n. 151 del 13 dicembre 2024;
- all'espletamento di una selezione pubblica per le posizioni eventualmente non coperte all'esito dello scorrimento delle dette graduatorie.

A ciò non osta l'attuale quadro normativo dato che - per l'anno 2025 - non sembra più sussistere la norma che obbligava le amministrazioni pubbliche allo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria preliminarmente all'espletamento di una selezione per concorso pubblico o allo scorrimento di graduatorie ancora vigenti.

Ad ogni buon conto, la Legge 21 febbraio 2025, n. 15 di conversione in legge del D.L. 202/2024 recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi (milleproroghe 2025) ha previsto la proroga, al 31 dicembre 2025, della norma (*art.3, co.8 L. n. 56/2019*) che aveva sospeso, fino al 31 dicembre 2024, l'obbligo della previa mobilità volontaria - ex art.30, comma 2-bis del D.Lgs. 165/2001 - rispetto all'espletamento di una selezione per concorso pubblico.

Per quanto possa occorrere, al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale, questa Camera di Commercio intende avvalersi della facoltà - riconosciuta dalla predetta norma - di rinunciare alla previa mobilità volontaria.

Come più ampiamente esposto nel Piano di reclutamento approvato con deliberazione di Giunta n. 2 del 29 gennaio 2025, ai fini della copertura del fabbisogno 2025 il budget assunzionale disponibile per l'anno 2025 pari a € **88.863,36**, a cui si aggiungono i resti della capacità assunzionale non utilizzata nell'anno 2024 pari a € **12.806,68**, ammonta ad un totale complessivo di € **101.670,04**.

Alla luce di quanto precede, si rende necessario un adeguamento della strategia di copertura del fabbisogno di personale rispetto a quella prevista nel testo aggiornato del Piano Integrato attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato con Deliberazione di Giunta n. 45 del 09/04/2025, in relazione:

- alle modalità di reclutamento di personale da attuare, condizionatamente all'esito della sola procedura per l'eventuale assegnazione del personale collocato in disponibilità ai sensi degli articoli 33 e 34 del D. Lgs. 165/2001, attraverso:
 - preliminare scorrimento delle vigenti graduatorie approvate con determinazione del Segretario Generale n. 151 del 13 dicembre 2024;
 - espletamento di una selezione pubblica per le posizioni eventualmente non coperte all'esito dello scorrimento delle dette graduatorie;

Nei limiti della capacità assunzionale disponibile, per l'anno 2025, l'Ente camerale può quindi procedere:

- all'attivazione delle progressioni verticali in deroga per l'acquisizione di:
 - n. 1 unità di Operatore esperto (con una spesa annua complessiva pari ad € 821,48) a tempo pieno ed indeterminato attraverso una progressione fra le Aree sulla base di una procedura valutativa riservata al personale in servizio ai sensi dell'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
 - n. 1 unità di Istruttore (con una spesa annua complessiva pari ad € 2.562,21) a tempo pieno ed indeterminato attraverso una progressione fra le Aree sulla base di una procedura valutativa riservata al personale in servizio ai sensi dell'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- condizionatamente all'esito della sola procedura per l'eventuale assegnazione del personale collocato in disponibilità ai sensi degli articoli 33 e 34 del D.Lgs. 165/2001, allo scorrimento



delle vigenti graduatorie approvate con determinazione del Segretario Generale n. 151 del 13 dicembre 2024 per l'acquisizione di:

- **n. 2 unità di Istruttori** (con una spesa annua complessiva pari ad € **61.503,68**) profilo professionale “Specialista anagrafico e di vigilanza e tutela del mercato” a tempo pieno ed indeterminato a presidio dell'Area Registro delle Imprese e Regolazione del Mercato;
- **n. 1 unità di Istruttore** (con una spesa annua complessiva pari ad € **30.751,84**) profilo professionale “Specialista Organizzazione, governance, comunicazione, gestione risorse umane”, a tempo pieno ed indeterminato a presidio degli Uffici di Staff;
- ricorrendone i presupposti di cui all'art. 36 D.Lgs.165/2001, allo scorrimento delle vigenti graduatorie approvate con determinazione del Segretario Generale n. 151 del 13 dicembre 2024 per l'acquisizione di:
 - **n. 1 unità di Istruttore** (con una spesa annua complessiva pari ad € **30.751,84**) profilo professionale “Specialista anagrafico e di vigilanza e tutela del mercato” a tempo pieno e determinato a presidio dell'Area Registro delle Imprese e Regolazione del Mercato;
 - **n. 1 unità di Istruttore** (con una spesa annua complessiva pari ad € **30.751,84**) profilo professionale “Specialista Organizzazione, governance, comunicazione, gestione risorse umane”, a tempo pieno e determinato a presidio degli Uffici di Staff;
- al reclutamento di personale attraverso l'espletamento di una selezione pubblica per l'acquisizione dei profili professionali di cui trattasi, a tempo pieno e indeterminato nonché a tempo pieno e determinato, eventualmente non ancora coperti all'esito dello scorrimento delle vigenti graduatorie approvate con determinazione del Segretario Generale n. 151 del 13 dicembre 2024.

La situazione del fabbisogno di personale nell'anno 2025, alla luce delle possibili nuove acquisizioni di personale nonché delle uscite per pensionamento, come sopra previste, si configura come di seguito:

Categoria	Consistenza di personale definita con deliberazione di Giunta n. 143 del 26/09/2023	Personale in servizio al 09.04.2025 (attuale alla data odierna)	Personale in servizio al 31.12.2025 (in caso di copertura dei posti previsti)
<i>Dirigenti</i>	<i>3 di cui 1 con incarico a tempo determinato di Segretario Generale</i>	<i>3 di cui 1 con incarico a tempo determinato di Segretario Generale</i>	<i>3 di cui 1 con incarico a tempo determinato di Segretario Generale</i>
<i>Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione</i>	<i>37</i>	<i>37</i>	<i>35*</i>

<i>Area degli Istruttori</i>	61	53	57
<i>Area degli Operatori Esperti</i>	5	4	4
<i>Area degli Operatori</i>		1	0
<i>TOTALI</i>	106	98	99
<i>Spesa dotazione organica riferita alla dotazione organica approvata con D.M del 16 febbraio 2018</i>	<i>Spesa riferita alla consistenza di personale definita con deliberazione di Giunta n. 143 del 26/09/2023</i>	<i>Spesa per il personale in servizio alla data del 09.04.2025</i>	<i>Spesa prevista per il personale in servizio alla data del 31.01.2025</i>
3.457.738,27	3.440.282,81	3.193.180,55	3.197.376,00

*Nel personale dell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione sono conteggiati: n. 1 unità di personale in comando; n. 1 unità di personale in aspettativa senza assegni.

La tabella evidenzia che, alla data del 31.12.2025, tenendo conto delle informazioni in possesso alla data odierna, pure con la previsione del completamento della copertura del fabbisogno relativo al piano occupazionale per l'anno 2025, la spesa del personale in servizio, non sarà superiore alla spesa potenziale massima, espressione dell'ultima dotazione organica adottata.