



**Oggetto: Ipotesi Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale dirigente CCIAA di Padova triennio 2024-2026 ed economico 2025: autorizzazione alla sottoscrizione e approvazione riparto Fondo risorse anno 2025**

**ABSTRACT**

Con il presente provvedimento la Giunta autorizza il Presidente della delegazione di Parte Pubblica - rappresentato dal Segretario Generale - a sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della CCIAA Padova per il triennio 2024 - 2026 ed economico 2025 ed approva il riparto delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale per l'anno 2025.

Il Presidente, con l'assistenza del consigliere Massimo Bressan che, ai sensi dell'art. 9 comma 4 del Regolamento per il funzionamento della Giunta camerale, assume il ruolo di Segretario per la presente deliberazione, poiché il Segretario Generale, il Vice Segretario nonché il dirigente dell'Area Contabile e Finanziaria si trovano in situazione di conflitto di interessi, espone quanto segue:

- con deliberazione n. 109 del 24/06/2025 la Giunta camerale ha fornito alla delegazione di parte pubblica le direttive per la contrattazione decentrata integrativa del personale dirigente di questa Camera di Commercio, relativamente alla parte economica 2025, nel rispetto dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 e del CCNL del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2019 - 2021 sottoscritto in data 16 luglio 2024, indicando i seguenti specifici obiettivi prioritari:
  - confermare, per intanto, l'attuale metodologia di graduazione degli incarichi di Posizione Dirigenziale della Camera di Commercio di Padova, nelle more dell'adozione di una diversa ponderazione dei singoli incarichi dirigenziali che sarà operata dalla Giunta camerale, una volta acquisito anche il parere metodologico dell'Organismo Indipendente di Valutazione, previo confronto sui relativi criteri e avuto riguardo altresì delle risorse disponibili del fondo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato;
  - prevedere che il fondo di cui all'art. 57 CCNL 17.12.2020 sia destinato per una quota complessiva compresa tra il 15% ed il 30% a remunerare la retribuzione di risultato sulla base delle risultanze del Sistema di misurazione e valutazione del personale con qualifica dirigenziale che consegua un giudizio positivo;
  - quanto ai criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, confermare, per intanto, l'attuale sistema di valutazione di cui alla Metodologia permanente di misurazione e valutazione della performance adottata con determinazione del Segretario Generale n. 42 del 30 maggio 2013, nelle more dell'adozione di una diversa metodologia - che sarà operata dalla Giunta camerale previa acquisizione del parere metodologico dell'Organismo Indipendente di Valutazione - pienamente rispondente al modello di gestione per competenze;

**CONSIDERATO CHE**

- la contrattazione, condotta secondo le direttive ricevute e alla luce dei predetti obiettivi prioritari, ha consentito di addivenire ad una ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato



Integrativo per il personale dirigente di questa Camera di Commercio, triennio 2024 - 2026 ed economico 2025, che prevede:

- la conferma, per l'anno 2025, della Metodologia di graduazione degli incarichi di Posizione Dirigenziale della Camera di Commercio di Padova, definiti con deliberazione di Giunta n. 92 del 9 luglio 2019, nelle more della definizione di una diversa ponderazione che riguardi la dirigenza nel suo complesso e che sia coerente con la complessità della struttura camerale come determinata secondo la metodologia di cui al Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 13 luglio 2022;
- la destinazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale secondo una percentuale variabile che, per il 2025, è stata determinata nella misura dell'80,02% a retribuzione di posizione e del 19,98% a retribuzione di risultato;
- la conferma, per l'anno 2025, dell'attuale Metodologia permanente di misurazione e valutazione della performance adottata con determinazione del Segretario Generale n. 42 del 30 maggio 2013, nelle more dell'adozione di una diversa metodologia - che sarà operata dalla Giunta camerale e previa acquisizione del parere metodologico dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- il Decreto Infrastrutture (D.L. 73/2025) convertito con modificazioni dalla L. 18 luglio 2025 n. 105, ha introdotto una deroga esplicita al principio di onnicomprensività, riconoscendo ai dirigenti il diritto a ricevere incentivi per le funzioni tecniche ex art. 45 del Codice dei contratti;
- si è reso pertanto opportuno e necessario recepire, in sede di contrattazione, il Disciplinare degli incentivi alle funzioni tecniche - D.Lgs. n. 36/2023, già oggetto di contrattazione per il personale non dirigente, in modo da allineare la disciplina per tutti i dipendenti camerali chiamati a svolgere le funzioni tecniche indicate all'art.45 comma 2, del vigente Codice dei contratti pubblici;
- il Collegio dei revisori dei conti ha rilasciato il parere previsto ai sensi dell'articolo 40/bis del D.LGS 165/2001, relativamente alla verifica dell'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo per il personale dirigente della Camera di Commercio di Padova - triennio 2024-2026 ed economico 2025;

#### IL PRESIDENTE PERTANTO PROPONE ALLA GIUNTA

1. di autorizzare il Presidente della delegazione di Parte Pubblica - rappresentato dal Segretario Generale - a sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della Camera di Commercio di Padova triennio 2024-2026 ed economico 2025, conformemente alla Preintesa sottoscritta il 1° dicembre scorso (Allegato sub.1), valutata la rispondenza della medesima all'atto di indirizzo formulato;
2. di individuare la retribuzione di risultato della dirigenza per l'anno 2025 nella misura del 19,98% del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza (Allegato sub.2);

Il Presidente apre la discussione e dà la parola al dr. Antonio Palmieri Responsabile Organizzazione Sviluppo Capitale Umano.

Verificato che nessun consigliere chiede la parola sul tema in trattazione

#### LA GIUNTA



UDITA la relazione del Presidente;

VISTO

- l'art. 4 del [Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165](#) che dispone la distinzione delle competenze tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo in capo alla Giunta camerale e la gestione finanziaria tecnica e amministrativa in capo ai Dirigenti;
- l'art. 1 della [Legge 7 agosto 1990 n. 241](#) per il quale l'attività amministrativa persegue i fini determinati dalla legge ed è retta da criteri di economicità, di efficacia, di imparzialità, di pubblicità e trasparenza;
- gli artt. 5 e 6 della [Legge 7 agosto 1990 n. 241](#), che definiscono i soggetti responsabili dell'istruttoria tecnico-amministrativa, nonché i relativi compiti;
- gli artt. 14 e 15 della [Legge 29 dicembre 1993, n. 580 e s.m.i](#) che disciplinano la Giunta e le riunioni e deliberazioni;
- lo Statuto della Camera di Commercio di Padova vigente pubblicato sul sito istituzionale dell'ente;
- il Regolamento per il funzionamento della Giunta camerale approvato con deliberazione del Consiglio camerale n. 19 del 15/12/2022;
- il Regolamento di organizzazione amministrativa della Camera di Commercio di Padova approvato con deliberazione del Consiglio camerale n. 13 del 23.07.2012 ed in particolare gli artt. 16, 17 e 19.

PRESO ATTO

- che il Responsabile del Servizio Organizzazione e Sviluppo Capitale Umano ha valutato le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimazione ed i presupposti che siano rilevanti per l'emanazione del provvedimento, ai fini istruttori, ai sensi degli artt. 5 e 6 della [Legge 7 agosto 1990 n. 241](#);

VISTO l'art. 11 del Regolamento per il funzionamento della Giunta camerale, secondo il quale il Presidente e i componenti della Giunta devono astenersi dal prendere parte alle deliberazioni nei casi in cui sia ravvisabile un contrasto tra l'interesse, anche potenziale, proprio e quello perseguito con l'oggetto di trattazione.

VERIFICATO che sono presenti il Presidente Santocono e i consiglieri Allibardi, Bressan, Dall'Aglio, Destro, Montagnin e Poli e che pertanto sussiste il numero legale ai fini della votazione del presente provvedimento.

A VOTI unanimi palesemente espressi

### **DELIBERA**

1. di autorizzare il Presidente della delegazione di Parte Pubblica - rappresentato dal Segretario Generale - a sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della Camera di Commercio di Padova triennio 2024-2026 ed economico 2025, conformemente alla Preintesa sottoscritta il 1° dicembre scorso (Allegato sub.1), valutata la rispondenza della medesima all'atto di indirizzo formulato;
2. di individuare la retribuzione di risultato della dirigenza per l'anno 2025 nella misura del 19,98% del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della



dirigenza (Allegato sub.2);

3. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente efficace ed eseguibile.

Il Segretario

Massimo Bressan

*(firma digitale ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 - art. 20, comma 1 bis)*

Il Presidente

Antonio Santocono

*(firma digitale ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 - art. 20, comma 1 bis)*

Ufficio/Servizio referente per la predisposizione della delibera: Servizio Organizzazione e Sviluppo Capitale Umano

Dirigente competente: dr. Roberto Crosta

*Il presente documento è un documento informatico originale in formato Pdf/A (e conforme alle Regole tecniche previste [dall'art. 71 del Codice dell'Amministrazione Digitale - D.lgs. n. 82/2005](#)). Il documento è sottoscritto con firma digitale, verificabile con i software elencati sul sito dell'[Agenzia per l'Italia digitale](#). In caso di stampa cartacea di documento firmato digitalmente, l'indicazione a stampa del soggetto firmatario rende il documento cartaceo con piena validità legale ai sensi dell'art. [4, comma 4 bis, del D.L. 18 ottobre 2012 n. 179](#)*