



**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del Personale non dirigente
della Camera di Commercio di Padova
sui criteri per la progressione economica
all'interno della categoria per l'anno 2017**

26 Gennaio 2018



Il giorno 26 gennaio 2018 presso la sede della Camera di Commercio di Padova a seguito a seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione espressa dal Presidente della Camera di Commercio con Determinazione d'Urgenza 34/R del 28 dicembre 2017, e del parere positivo del Collegio dei Revisori acquisito in data 18 gennaio 2018, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica	
PIRAZZINI MAURIZIO - Presidente della Delegazione	
MALAGUGINI ANDREA - Componente della Parte Pubblica	
TONELLATO ROBERTA - Componente della Parte Pubblica	

R.S.U. nelle persone di:	
BELLON ROSSELLA	
CARMIGNATO LUISA	
MALGARISE PAOLO	
GIRALDIN SABRINA	
GASTALDON ALESSANDRO	
ROCCO CLAUDIA	
ZANARDI PAOLA	

Organizzazioni sindacali, nelle persone di:	
CILIGOT ENRICO	
RICCI ANDREA	
MANZATO ROBERTO	
BONCRISTIANO ANTONIO	

Sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo



Articolo 1 Modifica all'articolo 6 del CCDI 29.05.2014

1. Il presente articolo modifica e sostituisce l'articolo 6 del vigente contratto collettivo decentrato integrativo 2013-2015:

Articolo 6 Criteri generali per la progressione economica all'interno della categoria (art. 16 comma 1 del CCNL 31.3.1999 - Completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 5 comma 2)

1. La progressione economica orizzontale all'interno delle categorie è attuata dall'Amministrazione al fine di conseguire i più efficaci miglioramenti organizzativi e di valorizzare le risorse umane dell'Ente.
2. Nel limite delle risorse annualmente destinate - nell'ambito delle risorse di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004 - e nel rispetto delle disposizioni contrattuali, la progressione si realizza mediante l'acquisizione individuale di posizioni economiche più elevate, nell'ambito della categoria di appartenenza, a seguito di apposita selezione per merito, coerente con le finalità del Sistema permanente di valutazione approvato con determinazione del Segretario generale n. 42 in data 30 maggio 2013.
3. Al fine del riconoscimento della progressione economica nella categoria si farà riferimento ai criteri di cui all'art. 5 del CCNL 31.3.1999, meglio specificati nel Sistema permanente di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio di Padova in vigore ed alle sue disposizioni applicative.
4. Per la partecipazione alla relativa selezione è richiesto come requisito un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione.
5. L'anzianità di servizio di ruolo riferita all'esperienza viene calcolata al 1 gennaio dell'anno di riferimento.
6. Il dipendente transitato per mobilità deve avere maturato un'anzianità di servizio di ruolo nella medesima posizione economica per un periodo non inferiore ai 24 mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione, comprensivi di almeno sei mesi nella Camera di Commercio di Padova.
7. In sede di prima attuazione della metodologia per la valutazione delle competenze possedute dal personale per l'attribuzione delle progressioni economiche, il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione è quello attribuito nella scheda di valutazione dell'anno 2015.
8. Dopo il primo anno di attuazione, il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolato in base alla media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione dell'anno di eventuale attribuzione della progressione e dell'anno immediatamente precedente.
9. **Ferma restando la valutazione delle competenze con cadenza annuale, a partire dall'anno 2017 il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione è quello attribuito nella scheda di valutazione per l'anno stesso che esprime positivamente la progressività delle competenze complessivamente maturate nella posizione economica di appartenenza.**
10. A parità di punteggio e di valutazione della performance individuale viene data la precedenza al dipendente con più anni di servizio nella posizione economica di provenienza nella categoria di appartenenza presso la Camera di Commercio di Padova; nel caso di ulteriore parità prevale il dipendente con più anzianità di servizio



nella categoria di appartenenza presso la Camera di Commercio di Padova; nel caso di ulteriore parità prevale il dipendente in possesso di posizione economica iniziale inferiore; in caso di ulteriore parità prevale il dipendente con più anni di permanenza nel Servizio di appartenenza.

- 11.** Le modalità, i termini e le responsabilità in merito alla risoluzione di eventuali conflitti o controversie che dovessero insorgere nell'ambito del processo di valutazione individuale sono contenute nel Documento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione n. 123 del 14 maggio 2012.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



Si richiama il verbale dell'ipotesi di accordo sottoscritto il 22 dicembre 2017 nel testo sottoriportato:

Ipotesi di accordo integrativo decentrato sui criteri per la progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2017

Venerdì **22 dicembre 2017** le parti si incontrano per sottoscrivere l'ipotesi di accordo sui criteri per la progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2017.

Sono presenti per la parte pubblica: Maurizio Pirazzini, Andrea Malagugini, Roberta Tonellato.

Per la R.S.U. sono presenti i signori: Paolo Malgarise, Sabrina Giralдин, Alessandro Gastaldon, Paola Zanardi, Claudia Rocco

Per le OO.SS. sono presenti i signori: Andrea Ricci Antonio Boncristiano

Assistono con funzioni di supporto e di segreteria: Pier Andrea Zaffoni e Cinzia Miatello.

La Parte Pubblica, interviene nella presente ipotesi di accordo in esecuzione della normativa in materia adottata con D.lgs. 150/2009 così come modificata dal D.Lgs. 141/2011.

La Camera di Commercio di Padova intende, per l'anno 2017, dare attuazione agli strumenti selettivi e premianti nella gestione dello sviluppo di carriera all'interno della categoria di appartenenza previsti dal sistema di valutazione del personale approvato nel 2013, e procedere, nei limiti delle disponibilità delle risorse decentrate destinate a tale finalità, al loro riconoscimento ad una quota limitata di dipendenti come stabilito dall'articolo 23 del D.Lgs. 150/2009, ed assicurando una distribuzione organizzativa proporzionale per categoria di inquadramento e Area di appartenenza.

Nel corso dell'anno 2016, concluso il periodo transitorio di sperimentazione del sistema di valutazione relativamente ai criteri per le progressioni economiche orizzontali, le Parti si sono impegnate a rivedere gli stessi nell'anno 2017.

In particolare, il primo anno di attuazione del sistema a regime, anno 2016, ha evidenziato alcune criticità nell'applicazione ai dipendenti scrutinabili della media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione dell'anno di eventuale attribuzione della progressione e dell'anno immediatamente precedente, ai fini di una precisa individuazione del percorso di sviluppo delle competenze da parte dei dipendenti all'interno della categoria di appartenenza.

Si propone, pertanto, una modifica, a partire dall'anno 2017, di tale criterio di calcolo in una logica di coerente sviluppo progressivo delle competenze dei dipendenti nel rispetto del vigente sistema di valutazione.

La seduta si chiude alle ore 13 con una preintesa per l'ipotesi di accordo sui criteri per la progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2017, che verrà successivamente formalizzata nell'ipotesi di accordo sotto riportata, avuto riguardo di quanto espresso dall'assemblea del personale.

La trattazione riprende in data 22 dicembre alle ore 15 con le parti che si incontrano per sottoscrivere l'ipotesi di accordo sui criteri per la progressione economica all'interno della



categoria per l'anno 2017.

Sono presenti per la parte pubblica: Maurizio Pirazzini, Andrea Malagugini, Roberta Tonellato.

Per la R.S.U. sono presenti i signori: Paolo Malgarise, Sabrina Giraladin, Alessandro Gastaldon, Paola Zanardi, Claudia Rocco, ~~Rossella Bellon~~, Luisa Carmignato

Per le OO.SS. sono presenti i signori: Andrea Ricci, Antonio Boncristiano, Enrico Ciligot, Roberto Manzato.

Assistono con funzioni di supporto e di segreteria: Pier Andrea Zaffoni e Cinzia Miatello.

Al termine della contrattazione le parti raggiungono il seguente accordo che sottoscrivono:

LA PARTE PUBBLICA, LA RSU E LE OO.SS. CGIL CISL UIL CONCORDANO DI SOTTOSCRIVERE L'IPOTESI DI ACCORDO:

Articolo 1

Modifica all'articolo 6 del CCDI 29.05.2014

1. Il presente articolo modifica e sostituisce l'articolo 6 del vigente contratto collettivo decentrato integrativo 2013-2015:

Articolo 6

Criteria generali per la progressione economica all'interno della categoria (art. 16 comma 1 del CCNL 31.3.1999 - Completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 5 comma 2)

12. La progressione economica orizzontale all'interno delle categorie è attuata dall'Amministrazione al fine di conseguire i più efficaci miglioramenti organizzativi e di valorizzare le risorse umane dell'Ente.
13. Nel limite delle risorse annualmente destinate - nell'ambito delle risorse di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004 - e nel rispetto delle disposizioni contrattuali, la progressione si realizza mediante l'acquisizione individuale di posizioni economiche più elevate, nell'ambito della categoria di appartenenza, a seguito di apposita selezione per merito, coerente con le finalità del Sistema permanente di valutazione approvato con determinazione del Segretario generale n. 42 in data 30 maggio 2013.
14. Al fine del riconoscimento della progressione economica nella categoria si farà riferimento ai criteri di cui all'art. 5 del CCNL 31.3.1999, meglio specificati nel Sistema permanente di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio di Padova in vigore ed alle sue disposizioni applicative.
15. Per la partecipazione alla relativa selezione è richiesto come requisito un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione.
16. L'anzianità di servizio di ruolo riferita all'esperienza viene calcolata al 1 gennaio dell'anno di riferimento.
17. Il dipendente transitato per mobilità deve avere maturato un'anzianità di servizio di ruolo nella medesima posizione economica per un periodo non inferiore ai 24 mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione, comprensivi di almeno sei mesi nella



- Camera di Commercio di Padova.
18. In sede di prima attuazione della metodologia per la valutazione delle competenze possedute dal personale per l'attribuzione delle progressioni economiche, il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione è quello attribuito nella scheda di valutazione dell'anno 2015.
 19. Dopo il primo anno di attuazione, il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolato in base alla media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione dell'anno di eventuale attribuzione della progressione e dell'anno immediatamente precedente.
 20. **Ferma restando la valutazione delle competenze con cadenza annuale, a partire dall'anno 2017 il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione è quello attribuito nella scheda di valutazione per l'anno stesso che esprime positivamente la progressività delle competenze complessivamente maturate nella posizione economica di appartenenza.**
 21. A parità di punteggio e di valutazione della performance individuale viene data la precedenza al dipendente con più anni di servizio nella posizione economica di provenienza nella categoria di appartenenza presso la Camera di Commercio di Padova; nel caso di ulteriore parità prevale il dipendente con più anzianità di servizio nella categoria di appartenenza presso la Camera di Commercio di Padova; nel caso di ulteriore parità prevale il dipendente in possesso di posizione economica iniziale inferiore; in caso di ulteriore parità prevale il dipendente con più anni di permanenza nel Servizio di appartenenza.
 22. Le modalità, i termini e le responsabilità in merito alla risoluzione di eventuali conflitti o controversie che dovessero insorgere nell'ambito del processo di valutazione individuale sono contenute nel Documento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione n. 123 del 14 maggio 2012.

Padova, 22.12.2017

La Parte Pubblica


Roberto Rossi
Pietro Paulotto

La R.S.U. Le OO.SS.


Sergio Sindona

Giuseppe Conterno

Adriano Baccaro
Paolo Malpaise
Paolo Samuol
Claudio Vigano
Bellei Ronelle
Gordon Alessandro