

L'importanza delle soft skills nel contesto lavorativo

Negli ultimi anni, il concetto di "soft skill" ha guadagnato una crescente attenzione nel mondo del lavoro. Queste competenze trasversali, che includono abilità come la comunicazione, il lavoro di squadra, la leadership e la gestione del tempo, sono diventate fondamentali per avere successo in un ambiente professionale sempre più complesso e dinamico.

La Visione del World Economic Forum

Un'importante conferma di questa tendenza arriva dal World Economic Forum (WEF). Nel suo report "The Future of Jobs", il WEF sottolinea che entro il 2025, oltre il 40% delle competenze richieste nei posti di lavoro sarà rappresentato proprio dalle soft skills fondamentali per il successo professionale e per la competitività delle aziende. Le più importanti includono:

1. **Pensiero Critico:** La capacità di analizzare informazioni e prendere decisioni informate.
2. **Creatività:** Essenziale per l'innovazione e la risoluzione di problemi complessi.
3. **Collaborazione:** La capacità di lavorare efficacemente in team è cruciale in ambienti di lavoro sempre più interconnessi.
4. **Gestione delle Persone:** Include le abilità di leadership e motivazione.

Future of Jobs Report 2025

Disruption to skills

39% of workers' core skills will change by 2030



Source: World Economic Forum, (2025). Future of Jobs Report 2025.

WORLD
ECONOMIC
FORUM

Future of Jobs Report 2025

Core skills in 2025

WORLD
ECONOMIC
FORUM

1. Analytical thinking
2. Resilience, flexibility and agility
3. Leadership and social influence
4. Creative thinking
5. Motivation and self-awareness
6. Technological literacy
7. Empathy and active listening
8. Curiosity and lifelong learning
9. Talent management
10. Service orientation and customer service

Perché le soft skill sono così importanti?

Innanzitutto, in un mondo in continua evoluzione, la capacità di adattarsi a nuove situazioni è essenziale. Le soft skill ci aiutano a rispondere in modo efficace alle sfide che si presentano, e favoriscono un ambiente di lavoro positivo, dove le persone possono condividere idee, affrontare insieme i problemi e creare una visione condivisa a sostegno di un ambiente di lavoro inclusivo, dove ogni membro si sente valorizzato.

Di fronte a questa realtà, è fondamentale investire nella formazione. Programmi di coaching, workshop e attività pratiche possono essere strumenti efficaci per sviluppare queste competenze.

La Camera di Commercio di Padova contribuisce a questo crescente campo di interesse con il progetto x-Inno Radar.

Le regioni industriali rappresentano un terreno ricco di ricerche, e non solo, sulle sfide e le potenzialità di coltivare le competenze trasversali in ambienti altamente tecnologici. Insieme ai partner del progetto, verranno sviluppate azioni pilota innovative con l'obiettivo di creare nuove modalità di sviluppo delle competenze trasversali nelle regioni industriali, sostenendo così la crescente domanda di competenze trasversali da parte del mercato del lavoro.

Se siete interessati a questo argomento, vi invitiamo a seguire il nostro lavoro attraverso il nostro [sito web](#), i social dedicati e il [sito di progetto](#).

[Linkedin](#)

[Facebook](#)